

Gruppen-Biases in der Personalauswahl

Lunch Time Lecture von Dr. Lisa Horvath

Donnerstag, 27. April 2022 um 13 Uhr

Online: <https://meeting.uol.de/b/drb-cvg-lr0-kbs>

ABSTRACT

In Gremien, Kommissionen oder Teams – in jeder Art von Gruppe, die eine gemeinsame Aufgabe hat – können verschiedene Effekte das Gruppenergebnis beeinflussen. Sei es, dass hierarchiehöhere Personen nicht nur mehr sprechen (Statuserwartungs-Effekt und Effekt der Redehierarchie), sondern ihren Meinungen auch mehr Bedeutung und „Richtigkeit“ zugesprochen wird (Autoritäts-Bias). Ebenso können Konformität (Anpassung an die überwiegende Gruppenmeinung) oder auch Zurückhaltung von Informationen sich höchst schädigend auf Gruppen- wie auch Forschungsprozesse und damit wissenschaftlichen Erfolg auswirken. Wie solche Phänomene erkannt werden können, was dies alles auch mit Diversität und Innovation zu tun hat, und wie diese Gruppen-Effekte reduziert werden können, ist Fokus dieses Vortrags.

Ziel der Lecture ist es einen kompakten Überblick über a) Gruppeneffekte, ihre Wirkung und Gefahren sowie über b) Maßnahmen für Teams, Gremien und Kommissionen zu geben um diese Effekte zu reduzieren oder ihnen vorzubeugen.

Die Lunch Time Lecture ist Teil der Vortrags- und Workshopreihe
Gender und Diversity in MINT und Medizin
der Fakultäten V und VI