

Talent Manager (m/w/d) Schwerpunkt Recruiting

- Bremen

SALT AND PEPPER Technology GmbH & Co. KG

Talent Manager (m/w/d) Schwerpunkt Recruiting

Als erfahrener Engineering-Dienstleister bieten wir von SALT AND PEPPER Technology unseren Kunden ein breitgefächertes Portfolio an Engineering- und IT-Dienstleistungen. Zeitgleich sind wir Karrieretreiber für kluge Köpfe. An neun Standorten und einem Center of Competence für agile Produktentwicklung haben Sie die Möglichkeit, Ihr Potenzial zu entfalten und karrieremäßig voll durchzustarten.

Freuen Sie sich auf:

- Sie sind für den gesamten Recruiting- und Einstellungsprozess neuer Mitarbeiter*innen verantwortlich
- Das Active Sourcing von Mitarbeiter*innen in den Bereichen IT, Software, Elektrotechnik, Projektmanagement gehört zum daily business
- Sie Sichten Bewerbungsunterlagen und führen persönliche und telefonische Auswahl- und Vorstellungsgespräche
- Die Plattformen XING und LinkedIn nutzen Sie zur aktiven Ansprache potenzieller Kandidat*innen
- Sie verfassen und veröffentlichen Stellenanzeigen in den relevanten Jobbörsen
- Als Schnittstelle zum Marketing nehmen Sie an der Organisation von Personalmarketingmaßnahmen teil
- Sie tragen die strategische Verantwortung für den Ausbau des Hochschulmarketings und repräsentieren das Unternehmen operativ auf Messen, Fachveranstaltungen und Events
- Kontinuierlich suchen Sie nach alternativen Recruiting-Kanälen und betreiben Marktanalysen
- Sie arbeiten operativ und strategisch mit den Talent Managern der anderen Standorte zusammen

Wir freuen uns über:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Wirtschaftspsychologie, Sozialwissenschaften, Personalmanagement oder vergleichbarer Studiengang
- Mindestens zwei Jahre Berufserfahrung im Recruiting bzw. Active Sourcing
- Erfahrung im Active Sourcing im Softwareumfeld wäre nice to have
- Sicherer Umgang mit MS Office

- Offene Persönlichkeit mit Kommunikationstalent sowie Überzeugungs- und Begeisterungsfähigkeit

Benefits:

Academy, Onboarding, betriebliche Altersvorsorge, Projektvielfalt, Events, Paten-/Mentorenprogramm, Sabbatical, Fahrtkostenzuschuss, Flexible Arbeitszeiten, Prämien für Mitarbeiterwerbung, Stipendium, Fachgruppe, Schulungen, KITA-Zuschuss, Vermögenswirksame Leistungen, Mitarbeiterrabatte