

HR Business Partner People & Culture (m/w/d)

- Hamburg, Berlin, Bremerhaven, Peine
- Feste Anstellung
- Vollzeit, Home Office möglich

Eine Verpackung so groß wie ein Haus? Kein Problem für uns! Mit 2.300 Menschen an über 90 Standorten in mehr als 10 Ländern arbeiten wir tagtäglich an unserer Mission: **REMOVING LIMITS**. In unserem Kerngeschäft der Industriegüterverpackung verbinden wir ausgeprägtes technisches Know-how mit moderner, eigens entwickelter IT und bieten unseren Kunden maßgeschneiderte Lösungen. In den angrenzenden Services sind wir für unsere Kunden entlang der gesamten Supply Chain als kompetenter Partner im Einsatz. Durch unser Fachwissen, transparente Prozesse und Entwicklung innovativer Lösungen setzen wir höchste Standards innerhalb der Branche und sind dadurch weltweiter Vorreiter.

Wir suchen für unsere **Region Nord-Ost** (an einem der Standorte Hamburg, Berlin, Bremerhaven oder Peine) ab sofort eine/n **HR Business Partner People & Culture (m/w/d)**.

Was Sie bei uns bewegen

Sie übernehmen die Verantwortung für den People & Culture Bereich an unseren operativen Standorten der Region Nord-Ost:

- **Change und Organisationsentwicklung:** Sie entwickeln den People & Culture Bereich in der Region zu einem strategischen Partner und nehmen maßgeblichen Einfluss auf die strukturellen und kulturellen Veränderungen in der Region. Als Change ManagerIn der Region nehmen Sie die Menschen im Wandel mit und berücksichtigen dabei deren Ideen und Bedenken über eine gute Feedbackkultur.
- **Personalentwicklung:** Gemeinsam mit der Konzernzentrale bauen Sie den Bereich der Führungskräfte- und Personalentwicklung weiter aus, fördern Talente und stellen die Karriere- und Nachwuchsplanung innerhalb der Region Nord-Ost sicher.
- **SparringspartnerIn:** Sie agieren als Bindeglied zwischen Region und Zentrale und beteiligen sich damit aktiv an der Entwicklung und Umsetzung deutschlandweiter HR Standards. Zusätzlich beraten Sie die Führungskräfte der Region in allen People & Culture Themen.
- **ImpulsgeberIn:** Sie analysieren die aktuelle Situation der Region sowie die Bedarfe im Sinne von People & Culture (z.B. Bedarf an Weiterbildungsmöglichkeiten) und entwickeln auf Basis dessen Ideen, Maßnahmen und Lösungsstrategien.
- **KPIs:** Sie arbeiten kennzahlenbasiert und leiten datenbasierte Maßnahmen ab.

Was uns begeistert

- **Know-How:** Sie haben ein Bachelor-/ Masterstudium, vorzugsweise in den Bereichen BWL, Wirtschaftspsychologie, Sozialwissenschaften, o.ä. Studiengänge mit dem Schwerpunkt Personal erfolgreich abgeschlossen.
- **Berufserfahrung:** Sie verfügen über eine breite Berufserfahrung im strategischen HR-Bereich (Fokus auf People & Culture) von mind. 5 Jahren
- **Fähigkeiten:** Sie sind ein Kommunikationstalent und können zielgerichtet auf unterschiedlichsten Hierarchieebenen kommunizieren und schaffen es die Menschen so für People & Culture Themen zu begeistern. Zusätzlich analysieren Sie komplexe Sachverhalte und besitzen konzeptionelle sowie strukturelle Fähigkeiten diese Themen anzugehen.
- **Leidenschaft:** Sie besitzen ein hohes Maß an Eigeninitiative, hohes Interesse an HR-Trends und haben Spaß an der überregionalen Arbeit im Team.
- **Sprachkenntnisse:** Sie weisen fließende Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift vor.
- **Reisebereitschaft:** Sie verfügen über eine Reisebereitschaft von ca. 10 % ihrer Arbeitszeit innerhalb der Region.

Womit können wir Sie begeistern?

- Ein abwechslungsreiches und verantwortungsvolles Aufgabengebiet in einem erfolgreichen familiengeführten Unternehmen mit internationaler Ausrichtung
- Möglichkeit zum Mobile Office sowie flexible Arbeitszeiten
- 30 Tage Urlaub
- Flache Hierarchien sowie ein aufgeschlossenes und dynamisches Team
- Ein kollegiales und ergebnisorientiertes Arbeitsklima, das von gegenseitiger Wertschätzung sowie hoher Kundenorientierung und Hands-On Mentalität geprägt ist
- DEUFOL-Jobrad: Leasingmöglichkeit eines Fahrrads oder e-Bikes, auch für den privaten Gebrauch
- Exklusive Mitarbeiterrabatte bei namhaften Kunden durch unser Corporate Benefit-Programm
- Unterstützung bei Ihrer Altersvorsorge mit der DEUFOL mit Dir Betriebsrente

Kontaktinformationen

Möchten auch Sie die Zukunft mit uns gestalten? Dann freuen wir uns auf Sie und Ihre Bewerbung!

Bitte geben Sie Ihre Gehaltsvorstellungen und Ihren frühestmöglichen Eintrittstermin mit an.

Wie geht es nach Ihrem Bewerbungseingang bei uns weiter?

Nach einer ersten Sichtung der Unterlagen geht es in Abstimmung zwischen HR und dem regionalen Management.

Im Anschluss daran melden wir uns in jedem Fall bei Ihnen. Finden wir Ihre Unterlagen ansprechend, dann laden wir Sie zu einem Kennenlernen ein.

Deufol SE, Katharina Purnell, Johannes-Gutenberg-Straße 3-5, 65719 Hofheim/Wallau.

Weitere Infos finden Sie unter www.deufol.com