

Betreuer/innen-Liste für Abschlussarbeiten am Lehrstuhl für Organisation und Personal

Diese Liste zeigt Ihnen, welche Betreuer/innen am Lehrstuhl für Organisation und Personal prinzipiell Abschlussarbeiten (Bachelor und Master) als Erst- bzw. Zweitgutachter betreuen. Des Weiteren erhalten Sie einen Eindruck davon, in welchen thematischen Schwerpunktbereichen diese Personen i.d.R. als Erstgutachter tätig sind.

Hinweis:

Die Themenbereiche sind nicht als Themenvorschläge oder fertige Arbeitstitel zu verstehen. Es geht lediglich darum, dass Sie anhand Ihrer thematischen Idee einschätzen sollen, welche Person sich als Erstprüfer/in anbietet. Sie haben selbstverständlich die Möglichkeit, einen Wunschbetreuer anzusprechen, auch wenn Ihr Themenbereich bei dieser Person nicht angekreuzt ist.

Themenbereich	mögliche Betreuer					
	Thomas Breisig	Mareike Michel	Teodora Todorova	Jonathan Gilbert	Irene Antoni-Komar	Heribert Schulze
Personalauswahl/-verfahren	x	x	x			x
Personalbeurteilung	x			x		x
Personalrekrutierung	x	x				x
Personalmarketing, Employer Branding	x		x			x
Mitarbeiterführung	x	x		x	x	
Vergütung	x			x		
Zielvereinbarungen MBO	x			x		
Personalentwicklung	x	x	x			x x
Arbeitszeitmanagement	x	x				x
Wertewandel	x	x				x x
Entwicklung des Personalmanagements	x	x				x
Menschenbilder im Personalmanagement	x	x		x		x x
Flexibilisierung der Arbeit(-nehmer)	x	x		x x	x	x x
Personalplanung	x		x			
Personalabbau	x			x		
Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung	x	x				
Aufbauorganisation	x	x				x
klassische Organisationstheorien	x	x		x		
Dimensionen formaler Organisationsstrukturen	x	x				x
Ablauf-/ Prozessorganisation	x		x			x x
Organisationskultur	x	x	x		x x	x
Change Management	x		x			x x
Lernen in Organisationen	x			x x		x
informale Organisation/ Selbstkoordination	x	x	x	x x	x	x x
Ausbildung	x		x	x		x
Interorganisationale Beziehungen	x		x			x x
Intraorganisationale Beziehungen	x		x	x		x x
Managementkonzepte	x			x x		
Mitbestimmung	x					x x
Diversity Management	x		x		x x	x x
Qualitätsmanagement	x					
Personalwirtschaftliche Theorien	x			x		
moderne Organisationstheorien	x		x x	x		x
Interkulturelles Management	x	x	x			x x
Internationales Personalmanagement	x	x	x			x x
Internationale Teams	x	x	x			x x
Mobile Arbeit	x	x		x		
Verantwortung im Personalmanagement	x	x		x		x x
Mitarbeitermotivation und Motive für Arbeit	x	x	x	x		
e-learning	x		x			
Wissensmanagement	x				x	
psychische Belastungen von Mitarbeitern	x			x x	x	x
Employability	x		x	x		x x
Work Life Balance	x			x x	x	x
Betriebliches Gesundheitsmanagement und Occupational Health	x	x		x x	x	x
Frauen in Führungspositionen	x			x		x
Personalcontrolling	x					x
Anreize und Anreizsysteme	x					x
Öffentlicher Dienst/ Öffentliche Verwaltung/ NPO	x		x			x
Teamarbeit	x	x		x	x	x x
Demographischer Wandel	x		x		x x	x x
Talent Management	x		x			x
Retention Management/ Personalbindung	x	x	x	x		x x
Digitalisierung	x		x	x x	x	x x
e-Personalmanagement	x					x