**Fortbildungsreihe Professor\*innen und Hochschullehrende**Fakultät V - Naturwissenschaften und Mathematik, Uni OL

In den MINT-Fächern ist bis heute die Diversität der akademischen Mitarbeitenden noch weit von einer ausgewogenen Aufteilung der Geschlechter entfernt. Dies trifft im Besonderen auf die akademisch höheren Positionen und Ausbildungsstufen zu.   
Studien haben bewiesen, dass eine gute Diversität die Erhöhung der Kreativität und des wissenschaftlichen Outputs bewirken (z.B. [https://media.nature.com/original/  
magazine-assets/d41586-018-05316-5/d41586-018-05316-5.pdf](https://media.nature.com/original/magazine-assets/d41586-018-05316-5/d41586-018-05316-5.pdf)) .   
Obwohl dies bekannt ist und die Förderung von Verbundprojekten auch davon Abhängig ist, stagnieren die Zahlen hinsichtlich der Gleichstellung der Geschlechter und der Diversität in der Fakultät.

Um einen Wandel in der Personalpolitik und Förderungskultur anzustoßen, hat das Dekanat gemeinsam mit den Gleichstellungsbeauftragten beschlossen eine Fortbildungsreihe für die Gruppe der Hochschullehrenden zu organisieren. Dadurch soll gewährleistet werden, dass in Zukunft die Arbeitsgruppen, Institute und die Fakultät hinsichtlich der Diversität besser aufgestellt sind.  
Alle Hochschullehrenden werden gebeten innerhalb der nächsten 3 Jahre an mindestens 3 Fortbildungen zu den folgenden Themen teilzunehmen. Die Teilnahme an 2 Vorlesungen ist Äquivalent zu einem Workshop.

**Vortragsreihe:**

**Biases in der Personalauswahl** 25.03.2021

**Gendergerechtes Talentmanagement** 06.04.2021

**Interkulturelle Kompetenz** 9.9.2021

**Sprache und drittes Geschlecht** 24.11.2021

**Wertschätzende Kommunikation** 03.12.2021

**Workshops**

**Erfolg durch Vielfalt**: 12.02. und 12.03.2021

Teil I am 12.2. von 9.30-13.30  ONLINE  
Teil II am 12.3. von 9.30-13.30 ONLINE  
  
**Machtvolles Auftreten**: 13.04.2021 (ganztägig, nur für Hochschullehrerinnen)

**Körpersprache und Präsenz in der online-Kommunikation**: 27.04.2021 ganztägig

**Sensibilisierung zum Thema Gender und Diversity**: 8.06. und 06.07.2021 jeweils 09.30-13.30h

**Teamentwicklung**: 10.09. und 08.10.2021

Teil I am 10.9. von 9.30-13.30 wenn möglich in PRÄSENZ  
Teil II am 8.10. von 9.30-13.30 ONLINE

**Bias Awareness** 07.10. und 11.11.2021 jeweils 09.30-13.30h

VORTRAGENDE / TRAINERINNEN:   
[**Stephanie Trapp**](https://diekunstderhaltung.de/): Seit 2012 Dozentin und Seminarleiterin in der Erwachsenenbildung für Körpersprache, Auftreten, Präsenz und Kommunikation. Beraterin in den Bereichen Rhetorik, Konfliktmanagement, Machtspiele, Hoch-und Tiefstatus-Verhalten, Gender-Körpersprache, wertschätzende Körpersprache, Umgang mit narzisstischen Strukturen im beruflichen Umfeld.  
[**Dr. Lisa Horvath**](http://www.drlisahorvath.at/HOME.html), Psychologin, Gender- & Diversitäts-Expertin, Universitäts- & Organisationsberaterin; 10 Jahre internationale Forschung zu Gleichstellungsthemen (z.B. Universitäten Graz, Bern, New York University, TU München); Coach für Universitäts-Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen, Mitglied bei GenderWerkstätte, GMEI (Gender Mainstreaming Experts International), Trainerin im Lehrgang „Gender – Diversität – Intersektionalität“ und in universitären Karriereprogrammen für Wissenschaftlerinnen  
[**Dr. Ute Schürings**](https://www.schuerings.eu/) ist Expertin für Organisationskultur, Veränderungsprozesse/Theorie U und interkulturelle Kommunikation. Ihre Stärke liegt darin, Diversität konstruktiv nutzbar zu machen. Sie hat mehrere Bücher über Kulturunterschiede und den Umgang mit Werten verfasst –auf dieser Grundlage befördert sie Kommunikationsprozesse hin zu mehr Wertschätzung und Verständnis auf einer tieferen Ebene.  
[**Elena Schmitz**](https://www.businessdesign-thinking.de/ueber-uns/profil/) arbeitet als Design Thinking Facilitator, systemische Trainerin und Coach. Sie ist erfahren darin, gemeinsam mit Teams co-kreativ innovative Ideen zu entwickeln und zu begleiten. Sie ermutigt dazu, Neues ausprobieren, immer weiter iterativ zu verbessern und pragmatisch die nächsten Schritte der Umsetzung zu planen –bis am Ende die Lösung in der Welt ist und funktioniert.

**Advanced training series for professors, junior professors and postdocs**

Faculty V - Natural Sciences and Mathematics, Uni OL

In the STEM subjects, the diversity of academic staff is still far from balanced. This is especially true for the academically higher positions and levels of education. Studies have shown that good diversity increases creativity and scientific output (e.g. https://media.nature.com/original/magazine-assets/d41586-018-05316-5/d41586-018-05316-5.pdf) .   
Although this is well known and funding for collaborative projects is also dependent on this, the figures regarding gender equality and diversity in the faculty are stagnating.

In order to initiate a change in personnel policy and funding culture, the Dean's Office, together with the Equal Opportunities Officers, has decided to organise a training series for the group of university lecturers. The aim is to ensure that the working groups, institutes and the faculty are better positioned with regard to diversity in the future.

All university lecturers are asked to participate in at least 3 further training courses on the following topics within the next 3 years. Participation in 2 lectures is equivalent to one workshop.

**Lecture Series:**

**Biases in the Hiring process** 25.03.2021

**Gender-equitable talent management** 06.04.2021

**Intercultural competence** 9.9.2021

**Language and the third gender** 24.11.2021

**Appreciative communication** 03.12.202

**Workshops**

**Success through diversity**: 12.02. and 12.03.2021  
Part I on 12.2. from 9.30-13.30 ONLINE  
Part II on 12.3. from 9.30-13.30 ONLINE

**Powerful appearance**: 13.04.2021 (full day, only for female university lecturers)

**Body language and presence in online communication**: 27.04.2021 full day

**Sensitisation to the topic of gender and diversity**: 8.06. and 06.07.2021 both 09.30-13.30h

**Team development**: 10.09. and 08.10.2021  
Part I on 10.9. from 9.30-13.30 if possible in PRESENCE  
Part II on 8.10. from 9.30-13.30 ONLINE

**Bias Awareness** 07.10. and 11.11.2021 each 09.30-13.30h

LECTURERS / TRAINERS:

Stephanie Trapp: Since 2012 lecturer and seminar leader in adult education for body language, appearance, presence and communication. Consultant in the areas of rhetoric, conflict management, power games, high and low status behaviour, gender body language, appreciative body language, dealing with narcissistic structures in the professional environment.

Dr. Lisa Horvath, psychologist, gender & diversity expert, university & organisational consultant; 10 years of international research on gender equality issues (e.g. Universities of Graz, Bern, New York University, TU Munich); coach for university executives and staff, member of GenderWerkstätte, GMEI (Gender Mainstreaming Experts International), trainer in the course "Gender - Diversity - Intersectionality" and in university career programmes for female scientists.

Dr. Ute Schürings is an expert in organisational culture, change processes/theory U and intercultural communication. Her strength lies in making diversity constructively useful. She has written several books on cultural differences and dealing with values - on this basis she promotes communication processes towards more appreciation and understanding on a deeper level.

Elena Schmitz works as a design thinking facilitator, systemic trainer and coach. She is experienced in co-creatively developing and supporting innovative ideas together with teams. She encourages people to try out new things, to keep iteratively improving and to pragmatically plan the next steps of implementation - until in the end the solution is in the world and works.