

Erfolgreich durch Vielfalt.

Wie Sie Diversität und wertschätzende Kommunikation im wissenschaftlichen Alltag gestalten

Unterschiedliche Perspektiven können gerade im wissenschaftlichen Bereich zu neuen Erkenntnissen und innovativen Problemlösungen führen. Doch wie kann es gelingen, die vorhandenen Potenziale im Team zu nutzen und mit Unterschieden konstruktiv umzugehen?

In diesem Workshop beleuchten wir die verschiedenen Aspekte der Diversität und reflektieren den eigenen Umgang mit kulturellen, geschlechterspezifischen und sozialen Unterschieden. Wo haben wir Scheuklappen, ohne es zu merken, und verschenken dadurch wertvolle Chancen?

Der Workshop besteht aus zwei Teilen: Im ersten Teil lernen Sie theoretische Hintergründe zum Thema Diversität kennen und können eigenen Mustern in diesem Kontext auf die Spur kommen. Im zweiten Teil erproben Sie Methoden der wertschätzenden Kommunikation, die Sie dabei unterstützen, Vielfalt einzubinden – und Teamarbeit wirklich inklusiv zu gestalten. Zwischen den beiden Teilen haben Sie Gelegenheit, im Arbeitsalltag gezielt auf Verhaltensweisen und Kommunikation zu achten, die Vielfalt ermöglicht oder bremst.

Successful through diversity.

How to shape diversity and appreciative communication in everyday scientific life.

Different perspectives can lead to new insights and innovative solutions to problems, especially in the scientific field. But how can we succeed in using the existing potential in the team and deal constructively with differences?

In this workshop, we will examine the various aspects of diversity and reflect on our own handling of cultural, gender-specific and social differences. Where do we have blinders on without realising it, and thus miss valuable opportunities?

The workshop consists of two parts: In the first part, you will learn about the theoretical background to the topic of diversity and be able to track down your own patterns in this context. In the second part, you will try out methods of appreciative communication that will help you to include diversity - and to make teamwork truly inclusive. In between the two parts, you will have the opportunity to pay attention to behaviours and communication that enable or inhibit diversity in your daily work.