

Assessment Center PE, Wahlpflichtmodul	
Lehrende	Anja Behrmann ProZept gbr, Oldenburg
Inhalte	<p>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Führungsverantwortung sind regelmäßig an Personalentscheidungen beteiligt und verantwortlich für die Entwicklung des eigenen Personals. Die Kenntnis und das Beherrschen von Methoden zur Einschätzung und Auswahl von Personal gehört zu einer wesentlichen Kompetenz von Führungskräften.</p> <p>Das Assessment Center ist neben dem Interview und der Dokumentenanalyse das am häufigsten eingesetzte, dokumentierte und diskutierte Verfahren innerhalb der betrieblichen Eignungsdiagnostik und dient der Personalauswahl und -entwicklung. In der Professionalisierungseinheit lernen die Teilnehmer/-innen das Assessment Center als Methode kennen, können den Nutzen einschätzen, sowie Vor- und Nachteile benennen. Neben der theoretischen Einführung in der auch die Auseinandersetzung mit Standards erfolgt, ist die Anwendung und praktische Übung der Methode durch die Teilnehmenden in den unterschiedlichen Rollen (TeilnehmerInnen / BeobachterInnen / AuftraggeberInnen) ein wesentliches Ziel.</p> <p>Hinweis: Die Professionalisierungseinheit wird studiengangübergreifend in den berufsbegleitenden Bachelor- und Masterstudiengängen des Center für lebenslanges Lernen (C3L) angeboten.</p>
Lernergebnisse	<ul style="list-style-type: none"> • Sie lernen das Assessment Center als ein eignungsdiagnostisches Verfahren zur Personalauswahl und -entwicklung kennen. • Sie setzen sich mit den unterschiedlichen Rollen (TeilnehmerInnen / BeobachterInnen / AuftraggeberInnen) und den damit verbundenen Erwartungen auseinander. • Sie haben die einzelnen eingesetzten Methoden / Übungen reflektiert und können Vor- und Nachteile im Kontext der Aufgabenstellung benennen. • Sie haben Anforderungen an die einzelnen Prozessschritte erarbeitet (Übung / Beobachtung / Einschätzung / Gutachten / Feedback) und setzen sich mit empfohlenen Standards auseinander (Arbeitskreis AC). • Sie kennen Alternativen und können diese bewerten. • Sie können das AC adäquat in Managementprozessen einsetzen und aus den Ergebnissen begründete Personalentscheidungen oder -entwicklungsmaßnahmen ableiten und vertreten.
Lehrformen	Präsenzworkshop mit internetgestützter Nachbereitungsphase
Teilnehmerzahl	Max. 15 Teilnehmende
Voraussetzungen	Keine
Verwendbarkeit des Moduls	Wahlpflichtmodul, Schwerpunkt Professionalisierung und Schlüsselkompetenzen
Voraussetzung für Vergabe von Kreditpunkten	<ul style="list-style-type: none"> • Aktive Teilnahme an der Online-Phase und am Präsenzworkshop • Erfolgreiche Bearbeitung von Transferaufgaben
Kreditpunkte und Noten	Kreditpunkte: 2 KP Note: unbenotet
Häufigkeit	Die Professionalisierungseinheit wird je nach Bedarf in einem Turnus von zwei bis vier Semestern angeboten.
Arbeitsaufwand	Gesamt: ca. 60 Std. (Präsenzphase: ca. 15 Std., Online-Phase ca. 45 Std.)
Dauer	ca. 5 Wochen
Termine	
Gebühren	300,00 Euro