

## Grundordnung der Carl von Ossietzky Universität Oldenburg (nichtamtliche Lesefassung)

Grundlage der nichtamtlichen Lesefassung ist die Grundordnung der Carl von Ossietzky Universität Oldenburg vom 14.06.2016 und die Änderungen vom 31.03.2025 und 13.02.2026. Die Grundordnung vom 14.06.2016 und die Änderungen sind den [Amtlichen Mitteilungen](#) zu entnehmen.

### Inhaltsverzeichnis

Präambel .....	2
I. Grundlagen.....	2
§ 1 Name, Rechtsstellung und Siegel.....	2
§ 2 Aufgaben .....	2
§ 3 Mitglieder und Angehörige.....	4
II. Organe der Universität und der Fakultäten.....	5
II.1 Zentrale Organe der Universität.....	5
§ 4 Zentrale Organe .....	5
§ 5 Senat .....	5
§ 6 Präsidium .....	7
§ 7 Hochschulrat.....	8
II.2 Organe der Fakultäten .....	8
§ 8 Dekanat .....	8
§ 9 Fakultätsrat.....	9
III. Selbstverwaltung .....	9
§ 10 Ordnungen, Vertraulichkeit, Beschlussfassung, Amtszeit, Studierendeninitiative.....	9
§ 11 Verfahren zur Vergabe von Studienqualitätsmitteln .....	11
§ 12 Berufungen .....	12
IV. Gleichstellung .....	12
§ 13 Kommission für Gleichstellung .....	12
§ 14 Zentrale Gleichstellungsbeauftragte.....	13

§ 15 Dezentrale Gleichstellungsbeauftragte.....	13
V. Schlussvorschriften.....	14
§ 16 Inkrafttreten, Veröffentlichung.....	14

## **Präambel**

<sup>1</sup>Mit der Wahl des Namens Carl von Ossietzky Universität Oldenburg ist unbeschadet aller Pluralität in den Grundanschauungen der Mitglieder und Angehörigen der Universität eine Übereinstimmung mit den Prinzipien zum Ausdruck gebracht, die für Carl von Ossietzkys publizistisches Werk leitend waren: Politische Freiheit und soziale Gerechtigkeit, eine institutionell und soziokulturell verankerte demokratische Republik, eine Wissenschaft und öffentliche Wirksamkeit im Dienste von Gemeinwohl und Frieden. <sup>2</sup>Die Namensgebung soll zugleich auch künftigen Generationen die Erinnerung an einen Menschen wach halten, der kompromisslos gegen Militarismus, Nationalismus und Rechtsstaatsverletzungen kämpfte und dafür Gefängnis- und tödliche KZ-Haft erleiden musste.

## **I. Grundlagen**

### **§ 1 Name, Rechtsstellung und Siegel**

- (1) Die Universität Oldenburg trägt den Namen „Carl von Ossietzky Universität Oldenburg“.
- (2) <sup>1</sup>Die Universität ist eine wissenschaftliche Hochschule. <sup>2</sup>Sie steht in staatlicher Verantwortung des Landes Niedersachsen und ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. <sup>3</sup>Sie regelt ihre Angelegenheiten in der Grundordnung und anderen Ordnungen.
- (3) Die Universität führt in Selbstverwaltungsangelegenheiten ein eigenes Siegel.

### **§ 2 Aufgaben**

- (1) <sup>1</sup>Die Aufgaben der Universität ergeben sich aus § 3 NHG. <sup>2</sup>Sie widmet sich der Pflege und Entwicklung der Wissenschaften und Künste und der beruflichen Qualifikation durch Forschung, Lehre, Studium und Weiterbildung. <sup>3</sup>Sie erfüllt ihre

Aufgaben in Freiheit, Selbstbestimmung und Verpflichtung gegenüber den Menschenrechten, der natürlichen Umwelt sowie der friedlichen Entwicklung der Menschheit. <sup>4</sup>Sie setzt sich im Bewusstsein ihrer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der natürlichen Umwelt mit den möglichen Folgen einer Verbreitung und Nutzung ihrer Forschungsergebnisse auseinander. <sup>5</sup>Die Universität fördert die Verbindung von Wissenschaft und gesellschaftlicher Praxis. <sup>6</sup>Bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben tritt sie dafür ein, gesellschaftliche Benachteiligungen zu beseitigen. <sup>7</sup>Sie wirkt mit anderen Hochschulen, zuständigen staatlichen Stellen sowie weiteren relevanten Einrichtungen zusammen. <sup>8</sup>Die Universität berücksichtigt dabei die besonderen Probleme und Bedürfnisse der Menschen in der Region.

- (2) <sup>1</sup>Die Universität lehnt jede Beteiligung an Wissenschaft und Forschung mit militärischer Nutzung bzw. Zielsetzung ab. <sup>2</sup>Die Forschung an der Universität und in ihren Kooperationsvorhaben dient der Gewinnung und Anwendung wissenschaftlicher Erkenntnis, deren allgemeiner Verbreitung und praktischer Nutzung für friedliche und die natürlichen Lebensgrundlagen erhaltenden Zwecke. <sup>3</sup>Im Zweifelsfall soll die Antragstellerin oder der Antragsteller eines Forschungsprojekts den Nachweis führen, dass das beabsichtigte Forschungsziel nicht militärischen Zwecken dient.
- (3) <sup>1</sup>Alle an Forschung und Lehre beteiligten Mitglieder und Angehörigen der Universität haben die Folgen wissenschaftlicher und künstlerischer Erkenntnisse zu bedenken. <sup>2</sup>Werden ihnen Ergebnisse der Forschung, vor allem an der Universität, bekannt, die Gefahren für Gesundheit, das Leben oder das friedliche Zusammenleben herbeiführen können, sollen sie die zuständige Kommission gemäß der Ordnung der Kommission für Forschungsfolgenabschätzung und Ethik unterrichten.
- (4) <sup>1</sup>Zur Erfüllung ihrer Aufgaben unterhält die Universität Beziehungen zu den gesellschaftlichen, kulturellen und politischen Institutionen und Organisationen sowie denen des Arbeits- und Wirtschaftslebens. <sup>2</sup>Sie pflegt die Kooperation mit Arbeitnehmer- und Arbeitgeberverbänden.
- (5) <sup>1</sup>Die Universität ist dem Grundsatz der kooperativen Erfüllung ihrer Aufgaben verpflichtet. <sup>2</sup>Sie pflegt und unterstützt die offene und hochschulöffentliche Diskussion und Auseinandersetzung um ihre Ziele, Strukturen und Arbeitsweisen.
- (6) <sup>1</sup>Die Universität gewährleistet die Freiheit und Vielfalt wissenschaftlicher und künstlerischer Meinungen, Fragestellungen, Methoden, Aussagen, Kommunikation und Information. <sup>2</sup>Die Freiheitsrechte nach dieser Grundordnung werden in der Verantwortung der wissenschaftlichen Arbeit gegenüber der Gesellschaft wahrgenommen. <sup>3</sup>Ihre Wahrnehmung entbindet nicht von der Rücksicht auf die Rechte anderer und von der Beachtung der Regelungen, die das Zusammenleben in der Universität ordnen. <sup>4</sup>Höchste Priorität in der wissenschaftlichen und künstlerischen

Arbeit haben Ehrlichkeit, Wahrheit und Vernunft. <sup>5</sup>Der Senat bestimmt durch eine entsprechende Ordnung Grundsätze guter wissenschaftlicher und künstlerischer Praxis und Verfahren bei Verdacht auf wissenschaftliches oder künstlerisches Fehlverhalten.

- (7) <sup>1</sup>Die Universität verpflichtet sich, die Integration von Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen zu fördern und berücksichtigt deren spezifische Bedürfnisse bei Planungen und Entwicklungen. <sup>2</sup>Das Präsidium bestellt zudem auf Vorschlag der Studierendenvertreter des Senats eine Beauftragte oder einen Beauftragten zur Wahrnehmung der Belange von Studierenden mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen mit einer Amtszeit von zwei Jahren.

### **§ 3 Mitglieder und Angehörige**

- (1) <sup>1</sup>Die Mitgliedschaft in der Universität Oldenburg regelt das NHG. <sup>2</sup>Das Nähere zur Mitwirkung bestimmt § 10 dieser Grundordnung.
- (2) <sup>1</sup>Wer an der Universität tätig<sup>1</sup> ist, ohne ihr Mitglied zu sein, sowie jedes externe Hochschulratsmitglied nach § 52 Absatz 2 Satz 2 Nr. 1 NHG ist Angehöriger der Universität. <sup>2</sup>Angehörige sind insbesondere:
- a) die im Ruhestand befindlichen sowie die entpflichteten Professor\*innen,
  - b) Gasthörernde,
  - c) Lehrbeauftragte,
  - d) Gastwissenschaftler\*innen iSv § 35 Abs. 2 NHG,
  - e) Privatdozent\*innen und außerplanmäßige Professor\*innen, soweit sie nicht bereits aufgrund eines anderen Rechtsverhältnisses Mitglieder der Universität sind,
  - f) die Mitglieder der Geschäftsführungen bzw. der Vorstände sowie die Ärzt\*innen<sup>2</sup> der Universitätskliniken und -institute der nach § 63i Abs. 1 NHG kooperierenden Krankenhausträger ohne eigenen Mitgliedschaftsstatus; weiteres in Forschung und Lehre involviertes Personal der Universitätskliniken und -

---

<sup>1</sup> Rechtlicher Hinweis: ‚Tätig‘ im Sinne des Abs. 1 ist, wer in einem Dienst- oder Rechtsverhältnis in nicht unerheblichem Umfang zur Universität steht oder im Rahmen der einschlägigen Ordnungen in der Selbstverwaltung mitwirkt.

<sup>2</sup> Rechtlicher Hinweis: Soweit sie nicht aufgrund anderer NHG-Vorschriften bereits über einen Mitgliedschaftsstatus verfügen.

institute auf Antrag mit Zustimmung des Dekanats der Fakultät VI Medizin und Gesundheitswissenschaften und,

g) Beschäftigte der An-Institute der Universität und der gleichgestellten kooperierenden öffentlich-rechtlichen Einrichtungen zum Zweck der Mitwirkung in den Selbstverwaltungsgremien der Universität auf Beschluss des jeweils für die Besetzung des betreffenden Selbstverwaltungsgremium zuständigen Organs; der Beschluss über die Angehörigenstellung kann bereits die vorgesehene konkrete Aufgabenübertragung umfassen.

(3) <sup>1</sup>Angehörigen kann zur Erfüllung der Aufgaben der Universität in den Organen der Fakultäten (Dekanat, Fakultätsrat) eine beratende Stellung übertragen werden. <sup>2</sup>In den sonstigen zentralen und dezentralen Gremien (mit Ausnahme der Instituts- und Departmentsräte) können Angehörige zudem auch stimmberechtigt mitwirken, sofern dies in der jeweiligen Ordnung vorgesehen ist und sie durch Beschluss des zuständigen einsetzenden Organs dafür bestellt werden.

(4) Die Mitglieder und Angehörigen der Universität haben das Recht, alle Einrichtungen<sup>3</sup> der Universität im Rahmen der geltenden Regelungen zu benutzen.

## **II. Organe der Universität und der Fakultäten**

### **II.1 Zentrale Organe der Universität**

#### **§ 4 Zentrale Organe**

Zentrale Organe der Universität sind gemäß § 36 Abs. 1 NHG der Senat, das Präsidium und der Hochschulrat.

#### **§ 5 Senat**

(1) <sup>1</sup>Dem Senat gehören 13 Mitglieder mit Stimmrecht an. <sup>2</sup>Sie werden nach Gruppen direkt gewählt. <sup>3</sup>Der Senat setzt sich wie folgt zusammen.

7 Mitglieder der Hochschullehrergruppe

2 Mitglieder der Mitarbeitergruppe

---

<sup>3</sup> Erläuterung vom 26.08.2024: Hierunter fallen diejenigen zentralen Einrichtungen, deren Nutzung vom Präsidium (als für ihre Einrichtung nach § 37 NHG zuständigem Organ) freigegeben wurde, z.B. der Hochschulsport, die Bibliothek, Einrichtungen der Weiterbildung.

2 Mitglieder der Studierendengruppe

2 Mitglieder der MTV-Gruppe

(2) <sup>1</sup>Die Präsidiumsmitglieder gehören dem Senat beratend an; die Präsidentin oder der Präsident führt ohne Stimmrecht den Vorsitz. <sup>2</sup>Die Dekaninnen und Dekane oder deren Vertretungen aus dem Dekanat nach § 8 dieser Grundordnung, die Gleichstellungsbeauftragte, ein Mitglied der Personalvertretung, je eine Vertreterin oder ein Vertreter der Studierendenschaft, des Didaktischen Zentrums sowie der Zentralen Einrichtungen sind beratende Mitglieder des Senats. <sup>3</sup>Ein Mitglied der Promovierendenvertretung nimmt an den hochschulöffentlichen Sitzungen des Senats beratend teil. <sup>4</sup>Der Senat kann mit einfacher Mehrheit weitere beratende Mitglieder für die aktuelle Amtszeit bestimmen.

(3) <sup>1</sup>Der Senat beschließt die Ordnungen der Universität, soweit diese Zuständigkeit nicht nach dem Niedersächsischen Hochschulgesetz (NHG) oder dieser Grundordnung einer Fakultät oder einem anderen Organ zugewiesen ist. <sup>2</sup>Er beschließt:

- die Grundordnung und ihre Änderungen mit einer Mehrheit von zwei Dritteln seiner Mitglieder, sowie
- die Ordnungen der Universität und ihre Änderungen, soweit sich ihre Geltung (Adressat) und Auswirkungen nicht auf Fakultäten, deren Untereinheiten oder vergleichbare Einheiten beschränkt.

<sup>3</sup>Der Senat kann Prüfungsordnungen für fakultätsübergreifende Studiengänge sowie ihre Änderungen im Benehmen mit den beteiligten Fakultäten beschließen; hierunter fallen insbesondere solche zur Gewährleistung universitätseinheitlicher Standards im Prüfungsverfahren und der Prüfungsverwaltung. <sup>4</sup>Das Benehmen nach Satz 3 setzt die vorherige Befassung der beteiligten Fakultäten voraus.

(4) <sup>1</sup>Der Senat kann zur Vorbereitung der Wahrnehmung seiner Aufgaben Ausschüsse und Kommissionen bilden. <sup>2</sup>Ausschüsse sind beratende Gremien (vgl. § 10 Absatz 1 dieser Grundordnung), denen ausschließlich Mitglieder des einsetzenden Organs angehören. <sup>3</sup>Kommissionen sind beratende Gremien, denen auch Personen angehören können, die nicht Mitglieder des einsetzenden Organs sind. <sup>4</sup>In Kommissionen und Ausschüssen müssen alle Statusgruppen vertreten sein. <sup>5</sup>Die Anzahl der Mitglieder, ihre Verteilung auf die Mitgliedergruppen sowie die Aufgaben werden vom Senat mit der Mehrheit von zwei Dritteln seiner Mitglieder festgelegt. <sup>6</sup>In nicht ständigen Kommissionen sollen alle im Senat vertretenden Gruppen zu gleichen Anteilen vertreten sein, sofern der Senat nicht mit 2/3-Mehrheit eine abweichende Regelung trifft.

(5) <sup>1</sup>Der Senat setzt folgende ständigen Kommissionen ein:

- a. die Kommission für Hochschulentwicklungsplanung (5:2:1:1<sup>4</sup>)
- b. die Kommission für Forschungsfolgenabschätzung und Ethik (4:1:1:1)
- c. die Kommission für Gleichstellung (2:2:2:2)
- d. die Schlichtungskommission (1:1:1:1 + 2 beratende Mitglieder der Hochschul-lehrergruppe)
- e. die Kommission für Forschungs- und Nachwuchsförderung (2:2:2:2)
- f. die Grundordnungskommission (3:3:3:3)
- g. die Kommission zur Bestellung von Ehrenbürgerinnen und Ehrenbürger und Ehrensensatorinnen und Ehrensensatoren/Verleihung der Universitätsmedaille (4:1:1:1)
- h. den Kooperationsausschuss „Hochschule-Gewerkschaften“ (2:2:2:2)
- i. eine Untersuchungskommission für wissenschaftliches und künstlerisches Fehlverhalten

<sup>2</sup>Näheres zu Verfahren und Aufgaben der Kommission für Forschungsfolgenabschätzung und Ethik sowie der Untersuchungskommission für wissenschaftliches und künstlerisches Fehlverhalten regeln jeweils gesonderte Ordnungen. <sup>3</sup>Für die anderen Kommissionen können nähere Regelungen in gesonderten Ordnungen getroffen werden.

## § 6 Präsidium

(1) <sup>1</sup>Dem Präsidium gehören an:

- a. die\*der Präsident\*in
- b. ein\*e hauptberufliche\*r Vizepräsident\*in für Verwaltung und Finanzen, welche\*r zugleich Beauftragte oder Beauftragter für den Haushalt nach § 9 LHO ist, sowie
- c. ggf. ein\*e weitere\*r hauptberufliche\*r Vizepräsident\*in, sofern dies von der\*dem Präsident\*in vorgeschlagen wurde, sowie

---

<sup>4</sup> (Entsprechend der in § 16 Abs. 2 S. 4 NHG genannten Reihenfolge: Hochschullehrer-, Mitarbeiter-, Studierenden- und MTV-Gruppe)

- d. bis zu vier nebenberufliche Vizepräsident\*innen, im Falle einer\*eines weiteren hauptberuflichen Vizepräsident\*in nach Buchst. c. bis zu drei nebenberufliche Vizepräsident\*innen.

<sup>2</sup>Dem Präsidium gehören jedoch nicht weniger als fünf Mitglieder an. <sup>3</sup>Die Amtszeit der nebenberuflichen Vizepräsident\*innen beträgt drei Jahre. <sup>4</sup>Mindestens die Hälfte der Mitglieder des Präsidiums sollen Frauen sein. <sup>5</sup>Das Präsidium beschließt über die Ressortaufteilung im Rahmen gesetzlicher Bestimmungen.

- (2) Die Präsidentin oder der Präsident wird in Rechts- und Verwaltungsangelegenheiten durch die hauptberufliche Vizepräsidentin oder den hauptberuflichen Vizepräsidenten vertreten.
- (3) <sup>1</sup>Der Wahl der hauptberuflichen Mitglieder des Präsidiums geht vorbehaltlich Satz 2 eine öffentliche Ausschreibung voraus. <sup>2</sup>Mit Mehrheit von zwei Dritteln der Mitglieder des Senats und Zustimmung des Hochschulrats kann die Ernennung oder Bestellung für jeweils eine weitere Amtszeit ohne Ausschreibung erfolgen.

## **§ 7 Hochschulrat**

Die Amtszeit der Mitglieder des Hochschulrats beträgt vier Jahre.

## **II.2 Organe der Fakultäten**

### **§ 8 Dekanat**

- (1) <sup>1</sup>Dem Dekanat einer Fakultät gehören an:

- die Dekanin oder der Dekan
- eine Studiendekanin oder ein Studiendekan sowie bei Bedarf eine stellvertretende Studiendekanin oder ein stellvertretender Studiendekan
- auf Beschluss des Fakultätsrats mit zwei Dritteln seiner Mitglieder in der Regel nicht mehr als drei Prodekan\*innen
- im Fall der medizinischen Fakultät auch das medizinische Vorstandsmitglied des Klinikums Oldenburg (stimmberechtigt) sowie als Prodekan\*in ein Mitglied der Hochschullehrergruppe aus den übrigen nach § 63i Abs. 1 S. 1 NHG kooperierenden Krankenhäusern (stimmberechtigt), welches von diesen einvernehmlich vorgeschlagen wird.

<sup>2</sup>Die Wahl des Studiendekans oder der Studiendekanin erfolgt nach § 45 Absatz 4 Satz 1 NHG. <sup>3</sup>Die Amtszeit der nebenberuflichen Mitglieder des Dekanats beträgt zwei Jahre.

- (2) <sup>1</sup>Die nebenberuflichen Mitglieder des Dekanats (nicht deren Stellvertretung) können auf Antrag für die Dauer der Amtszeit von den dienstlichen Aufgaben als Professorin oder Professor ganz oder teilweise freigestellt werden. <sup>2</sup>Der Gesamtumfang der Freistellung aller Mitglieder des Dekanats mit Ausnahme der Studiendekaninnen und -dekane darf den Umfang der Dienstaufgaben einer Person nicht übersteigen.

## **§ 9 Fakultätsrat**

- (1) <sup>1</sup>Dem Fakultätsrat gehören 13 Mitglieder mit Stimmrecht an. <sup>2</sup>Sie werden nach Gruppen direkt gewählt. <sup>3</sup>Stimmberechtigte Mitglieder des Fakultätsrats sind:

7 Mitglieder der Hochschullehrergruppe

2 Mitglieder der Mitarbeitergruppe

2 Mitglieder der Studierendengruppe

2 Mitglieder der MTV-Gruppe

- (2) <sup>1</sup>Die Dekanin oder der Dekan führt ohne Stimmrecht den Vorsitz. <sup>2</sup>Die Mitglieder des Dekanats sowie die dezentrale Fakultätsgleichstellungsbeauftragte der Fakultät gehören dem Fakultätsrat als beratende Mitglieder an. <sup>3</sup>Ein Mitglied der Promovierendenvertretung nimmt an den hochschulöffentlichen Sitzungen des Fakultätsrats beratend teil.

## **III. Selbstverwaltung**

### **§ 10 Ordnungen, Vertraulichkeit, Beschlussfassung, Amtszeit, Studierendeninitiative**

- (1) <sup>1</sup>Der Senat beschließt zur Regelung der Mitwirkung der Mitglieder und Angehörigen in der Selbstverwaltung eine allgemeine Geschäftsordnung, eine Ethikordnung sowie ein Leitbild. <sup>2</sup>Senat, Fakultätsräte sowie die Gremien der Selbstverwaltung sollen hochschulöffentlich tagen, soweit zulässig. <sup>3</sup>Gremien im Sinne dieser Grundordnung sind alle von den Organen gebildeten Kommissionen (§ 5 Absatz 4 Satz

3 dieser Grundordnung), Ausschüsse (§ 5 Absatz Satz 2 dieser Grundordnung) und sonstigen Selbstverwaltungseinheiten.

- (2) <sup>1</sup>Den Mitgliedern der Universität darf aus ihrer Tätigkeit in der Selbstverwaltung kein Vor- oder Nachteil entstehen. <sup>2</sup>Sie sind in diesen Funktionen an Weisungen nicht gebunden. <sup>3</sup>Mitglieder, die als solche in einem Dienst- oder Arbeitsverhältnis zur Universität stehen, erfüllen ihre Pflicht zur Mitwirkung in der Selbstverwaltung zugleich als eine ihnen dienstlich obliegende Aufgabe.
- (3) Wer an nichtöffentlichen Sitzungen von Organen und Gremien teilnimmt, ist zur Verschwiegenheit über die Beratung und Beschlussfassung und zur vertraulichen Behandlung von Beratungsunterlagen verpflichtet.
- (4) <sup>1</sup>Wer einem Organ oder Gremium beratend angehört, hat mit Ausnahme des Stimmrechts alle Rechte eines Mitglieds. <sup>2</sup>Erlischt oder ruht das einer Wahl oder einer Funktionsübertragung zugrundeliegende Rechtsverhältnis, so erlöschen oder ruhen das Mandat und die Funktionsübertragung.
- (5) <sup>1</sup>Bei Beratungen und Entscheidungen sind diejenigen Personen ausgeschlossen, die dadurch für sich selbst oder eine ihnen nahestehende Person im Sinne des § 1 Absatz 1 Niedersächsisches Verwaltungsverfahrensgesetz in Verbindung mit § 20 Absatz 1 i.V.m. 5 des Verwaltungsverfahrensgesetzes in der jeweils geltenden Fassung einen unmittelbaren persönlichen Vorteil oder Nachteil erlangen können oder weitere gesetzliche Ausschlussgründe vorliegen. <sup>2</sup>Wenn nach § 1 Absatz 1 Niedersächsisches Verwaltungsverfahrensgesetz in Verbindung mit § 21 Verwaltungsverfahrensgesetz oder ergänzenden Regelungen einer universitären Ethikordnung ein Grund vorliegt, der geeignet ist, Misstrauen gegen eine unparteiische Amtsausübung oder fachliche Bewertung zu rechtfertigen, oder wenn das Vorliegen eines solchen Grundes von einer oder einem Beteiligten behauptet wird, entscheidet das Organ oder Gremium über die Befangenheit oder die Besorgnis der Befangenheit (§ 20 Absatz 4 Satz 2 VwVfG ggf. analog); die oder der Betroffene darf an der Entscheidung nicht mitwirken, § 20 Abs. 4 S. 3 VwVfG. <sup>3</sup>Wird die Befangenheit oder die Besorgnis der Befangenheit festgestellt, nimmt die oder der Betroffene an fraglichen Beratungen und Entscheidungen nicht teil. <sup>4</sup>Die vorstehenden Regelungen gelten nicht für Wahlen. <sup>5</sup>Soweit Beschlüsse gefasst werden, die den Arbeitsbereich eines Organ- oder Gremienmitglieds unmittelbar betreffen, ist eine besondere Gewichtung der entsprechenden Stimme ausgeschlossen.
- (6) Die Wahlen zum Senat und zu den Fakultätsräten werden durch eine Wahlordnung geregelt.
- (7) <sup>1</sup>Die Amtszeit der Mitglieder von Senat, Fakultätsräten, Instituts- oder Departmentsräten und ihrer ständigen Gremien beträgt zwei Jahre, die Amtszeit der Vertretung der Studierenden ein Jahr. <sup>2</sup>Sie beginnt jeweils am 1. April eines Jahres.

<sup>3</sup>Die Amtszeit der ständigen Kommissionen endet mit dem Zusammentritt einer neu gewählten ständigen Kommission. <sup>4</sup>Die Amtszeit der Mitglieder der übrigen Gremien beginnt mit ihrer Wahl und endet nach Ablauf der Amtszeit der sie entsendenden Organe gemäß Satz 1, im Falle von Studierenden nach Ablauf der Amtszeit der Mitglieder der sie entsendenden Gruppe in dem entsprechenden Organ, soweit das NHG keine abweichende Regelung vorsieht.

- (8) <sup>1</sup>Die Studierenden der Universität können verlangen, dass ein Organ der Universität über eine bestimmte Angelegenheit, für die es nach dem NHG zuständig ist, berät und entscheidet (Studierendeninitiative), wenn die Studierendeninitiative mindestens von drei vom Hundert der Studierenden unterzeichnet worden ist. <sup>2</sup>Die Studierendeninitiative ist schriftlich unter Benennung einer Ansprechperson bei dem für die betreffende Angelegenheit zuständigen Organ unter Beachtung von Geschäftsordnungen und entsprechender Regelungen einzureichen. <sup>3</sup>Hat ein Antrag nach Satz 1 einen Gegenstand zum Inhalt, für den der Senat oder der Fakultätsrat zuständig ist, soll die Beratung und Beschlussfassung dieses Organs hochschulöffentlich und unter Ladung der Ansprechperson als Berichterstatterin oder Berichterstatter erfolgen. <sup>4</sup>Die Entscheidung des betreffenden Organs ist der Ansprechperson binnen einer Woche nach Beschlussfassung in Textform mitzuteilen.

## **§ 11 Verfahren zur Vergabe von Studienqualitätsmitteln**

- (1) <sup>1</sup>Die Aufgaben der Studienqualitätskommission werden von der fakultätsübergreifenden Studienkommission wahrgenommen. <sup>2</sup>Sie umfasst zwölf stimmberechtigte Mitglieder. <sup>3</sup>Davon gehören sechs Mitglieder der Studierendengruppe an (jeweils ein Mitglied pro Fakultät), die jeweils von den Mitgliedern der Studierendengruppe der betreffenden Fakultät im Fakultätsrat gewählt werden. <sup>4</sup>Die sechs weiteren Mitglieder bilden die Studiendekaninnen und Studiendekane der Fakultäten. <sup>5</sup>Das Didaktische Zentrum (diz), die zentralen Einrichtungen, die Studierendenschaft sowie die Dezernate der zentralen Verwaltung können jeweils eine Vertreterin oder einen Vertreter als beratendes Mitglied entsenden, die Fakultäten zusätzlich noch je ein beratendes Mitglied aus der Mitarbeitergruppe.
- (2) Die Sitzungen der Studienqualitätskommission leitet das für Studium und Lehre zuständige Präsidiumsmitglied als Vorsitzende oder Vorsitzender ohne Stimmrecht; eine Stellvertretung wird aus der Mitte der Mitglieder gewählt.
- (3) <sup>1</sup>Die Studienqualitätskommission lässt dem Präsidium einen begründeten Verwendungsbeschluss zukommen. <sup>2</sup>Stimmt das Präsidium diesem Verwendungsbeschluss ganz oder teilweise nicht zu, so kann er mit der begründeten Ablehnung des Präsidiums der Studienqualitätskommission zur erneuten Beratung vorgelegt werden oder der Senat auf Antrag des Präsidiums einen Einigungsversuch

unternehmen. <sup>3</sup>Kann auch nach Einschaltung des Senats kein Einvernehmen gemäß § 14 b Absatz 2 Satz 2 NHG hergestellt werden, so entscheidet das Präsidium abschließend.

- (4) Das nach § 14 b Absatz 2 Satz 2 NHG notwendige Einvernehmen mit der Studienqualitätskommission umfasst auch die Entscheidung des Präsidiums über die pauschale Verteilung der Studienqualitätsmittel auf die Fakultäten sowie zentrale und dezentrale Organisationseinheiten.

## **§ 12 Berufungen**

- (1) <sup>1</sup>Der Senat beschließt im Einvernehmen mit dem Präsidium eine Berufungsordnung, in welcher auch Regelungen zur Qualitätssicherung sowie zu gemeinsamen Berufungsverfahren gemäß Absatz 2 zu treffen sind. <sup>2</sup>Professuren werden auf Vorschlag der Fakultäten unter Berücksichtigung der Entwicklungs- und Strukturplanung sowie der Qualitätssicherung der Universität durch Beschluss des Präsidiums eingerichtet. <sup>3</sup>Die Verantwortung für die Einhaltung der rechtlichen Bestimmungen sowie der Bestimmungen zur Qualitätssicherung innerhalb der Berufungskommission obliegt insbesondere der oder dem Vorsitzenden einer Berufungskommission.
- (2) <sup>1</sup>Zur Besetzung von Professuren können gemeinsame Berufungsverfahren mit anderen wissenschaftlichen Einrichtungen, die keiner Hochschule zugehören, durchgeführt werden. <sup>2</sup>In der Ausschreibung ist auf das gemeinsame Berufungsverfahren hinzuweisen. <sup>3</sup>Die gemeinsam berufenen Personen haben an der Universität zu lehren. <sup>4</sup>Die wissenschaftliche Einrichtung kann an der Berufungskommission stimmberechtigt oder beratend beteiligt werden. <sup>5</sup>Der Ausschreibungstext ist mit der wissenschaftlichen Einrichtung abzustimmen und soll international veröffentlicht werden.

## **IV. Gleichstellung**

### **§ 13 Kommission für Gleichstellung**

- (1) <sup>1</sup>Die Kommission für Gleichstellung (KfG) wird auf Vorschlag der Frauenvollversammlung durch den Senat gebildet. <sup>2</sup>Mindestens zwei Drittel der Mitglieder der Kommission müssen Frauen sein. <sup>3</sup>Die Frauenvollversammlung unterbreitet dem Senat nach Mitgliedergruppen gemäß § 16 Absatz 2 Satz 4 NHG getrennte Wahlvorschläge für die Mitglieder der Kommission für Gleichstellung in einem Gruppenverhältnis von 2:2:2:2. <sup>4</sup>Den Vorsitz führt ein weibliches Mitglied aus dem

Präsidium. <sup>5</sup>Die Stellvertreterin der Vorsitzenden wird aus der Mitte der Kommission gewählt.

- (2) <sup>1</sup>Die Kommission für Gleichstellung erarbeitet zusammen mit der Gleichstellungsbeauftragten für das Präsidium und den Senat Vorschläge für die Wahrnehmung der Aufgaben nach § 3 Absatz 3 NHG hinsichtlich der Überwindung von Ungleichheiten aufgrund des Geschlechts. <sup>2</sup>Die Kommission für Gleichstellung bereitet insbesondere den Gleichstellungsplan als Teil der Entwicklungsplanung der Universität vor. <sup>3</sup>In diesem sind Festlegungen zu treffen über konkrete Ziele sowie Maßnahmen zu deren Umsetzung.
- (3) Die Frauenvollversammlung wird von der zentralen Gleichstellungsbeauftragten der Universität mindestens einmal im Jahr einberufen.

### **§ 14 Zentrale Gleichstellungsbeauftragte**

- (1) Die zentrale Gleichstellungsbeauftragte ist in allen Angelegenheiten, die in ihren Zuständigkeitsbereich nach § 42 NHG fallen können, insbesondere auch bei Strukturplanungen, in jedem Fall rechtzeitig und umfassend zu informieren und zu beteiligen.
- (2) <sup>1</sup>Die Kommission für Gleichstellung schlägt dem Senat mit der Mehrheit ihrer Mitglieder eine hauptberufliche Gleichstellungsbeauftragte zur Wahl vor. <sup>2</sup>Die Amtszeit der hauptberuflichen Gleichstellungsbeauftragten beträgt sechs Jahre, bei Wiederwahl acht Jahre. <sup>3</sup>Mit Zustimmung des Senats kann die Bestellung für jeweils eine weitere Amtszeit ohne Ausschreibung erfolgen. <sup>4</sup>Die Anhörungen für die Stelle der Gleichstellungsbeauftragten erfolgen hochschulöffentlich. <sup>5</sup>Für das Verfahren ist die Kommission für Gleichstellung zuständig.
- (3) <sup>1</sup>Die Kommission für Gleichstellung schlägt dem Senat mit der Mehrheit ihrer Mitglieder ein weibliches Mitglied der Universität als stellvertretende nicht hauptberufliche Gleichstellungsbeauftragte vor. <sup>2</sup>Absatz 2 Satz 4 und 5 gelten entsprechend.

### **§ 15 Dezentrale Gleichstellungsbeauftragte**

- (1) <sup>1</sup>Auf Vorschlag der dezentralen Frauenversammlung der jeweiligen Fakultät soll der Fakultätsrat eine dezentrale Fakultätsgleichstellungsbeauftragte wählen. <sup>2</sup>In den zentralen Einrichtungen und in der Zentralverwaltung (sonstige Organisationseinheiten) sollen auf Vorschlag der jeweiligen Frauenversammlung dezentrale Gleichstellungsbeauftragte durch die Leitung der Organisationseinheit bestellt

werden. <sup>3</sup>Die Amtszeit der dezentralen Gleichstellungsbeauftragten beträgt zwei Jahre, für Studentinnen, die dieses Amt wahrnehmen, ein Jahr. <sup>4</sup>§ 10 Absatz 2 dieser Grundordnung gilt.

- (2) Die Frauenversammlungen der Fakultäten und sonstigen Organisationseinheiten im Sinne von Absatz 1 werden durch die jeweilige Leitung der Organisationseinheit einberufen.
- (3) <sup>1</sup>Die dezentralen Fakultätsgleichstellungsbeauftragten wirken in enger Abstimmung mit der zentralen Gleichstellungsbeauftragten und unter Berücksichtigung der gesamtuniversitären Entwicklungsplanung auf die Erfüllung des Gleichstellungsauftrags in der jeweiligen Fakultät oder sonstigen Organisationseinheit nach Absatz 1 hin, insbesondere bei bevorstehenden Personalmaßnahmen. <sup>2</sup>Bei Entwicklungsplanung und Strukturmaßnahmen der Fakultäten und sonstigen Organisationseinheiten nach Absatz 1 sind die zentrale und die dezentrale Gleichstellungsbeauftragte gemeinsam zu beteiligen. <sup>3</sup>Die dezentrale Fakultätsgleichstellungsbeauftragte ist beratendes Mitglied im Fakultätsrat und in den Instituts- und Departmentsräten; sie kann mit Antrags- und Rederecht an den sonstigen Fakultätsgremien teilnehmen. <sup>4</sup>Satz 3 gilt auch für die dezentralen Gleichstellungsbeauftragten der zentralen Einrichtungen in Bezug auf die jeweilige Leitung ihrer Organisationseinheit. <sup>5</sup>Die dezentralen Gleichstellungsbeauftragten sind von ihren übrigen Dienstaufgaben angemessen freizustellen. <sup>6</sup>Die Rechte der zentralen Gleichstellungsbeauftragten bleiben unberührt.
- (4) <sup>1</sup>Für die dezentralen Fakultätsgleichstellungsbeauftragten können Stellvertreterinnen gewählt oder bestellt werden. <sup>2</sup> In den Fakultäten soll für jedes der zugeordneten Institute bzw. Departments eine Stellvertreterin der Fakultätsgleichstellungsbeauftragten gewählt werden; es können weitere dezentrale Gleichstellungsbeauftragte gewählt werden. <sup>3</sup>Eine Fakultätsgleichstellungsbeauftragte kann die Wahrnehmung einzelner Aufgaben oder Aufgabengebiete auf ihre Stellvertreterin widerruflich übertragen.

## V. Schlussvorschriften

### § 16 Inkrafttreten, Veröffentlichung

- (1) Die Grundordnung tritt nach ihrer Genehmigung durch das Niedersächsische Ministerium für Wissenschaft und Kultur am Tage nach ihrer Bekanntmachung in den Amtlichen Mitteilungen der Universität in Kraft.
- (2) Ordnungen und sonstige Rechtsvorschriften sowie Bekanntmachungen der Universität werden in den „Amtlichen Mitteilungen“ veröffentlicht.