

Organisation und Veränderungsmanagement

Lehrende	Prof. Dr. Thomas Breisig Carl von Ossietzky Universität Oldenburg
Inhalte	Das Modul beschäftigt sich mit den grundlegenden Fragen der betrieblichen Organisation und des Veränderungsmanagements. Es soll den Lernenden einen verdichteten Einblick in den Bestand theoretischer und praktischer Erkenntnisse zu diesem Fachgebiet vermitteln. Es besteht aus folgenden grundlegenden und aufeinander aufbauenden Schritten: <ul style="list-style-type: none"> • Der Begriff "Organisation" • Organisationstheoretische Ansätze • Dimensionen formaler Organisationsstrukturen • Organisationsgestaltung • Organisation in mittleren Unternehmen • Management des Wandels
Lernergebnisse	<ul style="list-style-type: none"> • Verdichteter Einblick in die zentralen Fragen betrieblicher Organisation. • Vertrautheit mit grundlegenden mit praxisorientierten Aspekten der Organisationsgestaltung. • Erfassen spezifische Organisationsprobleme in mittleren Unternehmen. • Kenntnis theoretischer Grundlagen des Managements von Veränderungen und Transfer in den unternehmerischen Alltag.
Lehrformen	Internetgestütztes Studium (Einzel und in Gruppen), Projektarbeit, zwei Präsenzphasen.
Teilnehmerzahl	max. 22 Teilnehmende.
Voraussetzungen	Keine
Verwendbarkeit des Moduls	Wahlpflichtmodul
Voraussetzung für Vergabe von Kreditpunkten	<ul style="list-style-type: none"> • regelmäßige Teilnahme an Online-Diskussionen und Präsenzphasen • Bestehen der studienbegleitenden Prüfungsleistungen: Online-Aufgaben und projektbezogene Prüfungsleistung
Kreditpunkte und Noten	Kreditpunkte: 8 KP Notenskala: 1,0 / 1,3 / 1,7 / 2,0 / 2,3 / 2,7 / 3,0 / 3,3 / 3,7 / 4,0 / 5,0
Häufigkeit des Angebots	Das Modul wird in einem Turnus von drei bis vier Semestern angeboten.
Arbeitsaufwand	Gesamt: ca. 240 Std. (Selbststudium: ca. 110 Std.; Projektarbeit: ca. 106 Std.; Präsenzphasen: ca. 24 Std.)
Dauer	ca. 25 Wochen
Termine	Keine aktuellen Termine.
Gebühren	750,00 Euro