

## Personalmanagement in Hochschule und Wissenschaft [Akademisches Personalmanagement]

### Wahlpflichtmodul

<b>Lehrender</b>	Prof. Dr. Fred G. Becker Universität Bielefeld
<b>Inhalte</b>	<p>Personalmanagement umfasst alle Funktionen, die das Ziel haben, Humanressourcen in einer Arbeitsorganisation bereitzustellen und zielorientiert zum Erhalt oder zur Steigerung der Wertschöpfung, ihrer Wettbewerbsfähigkeit und/oder ihres gesellschaftlichen Beitrags einzusetzen. Gerade in so personalintensiven Organisationen wie Bildungs- und Wissenschaftseinrichtungen kommt dabei dem Personalmanagement eine zentrale und strategische Funktion im Rahmen der Gesamtentwicklung und -leistung zu. Zudem haben gerade staatliche Bildungs- und Wissenschaftseinrichtungen erst in den letzten Jahren überhaupt Dienstgebereigenschaft für ihr Personal und damit die Verantwortung für das Personalmanagements erhalten. Diese gilt es professionell im o. g. Zwecke zu nutzen und zwar mit einem Fokus auf Hochschulen, an denen ein akademisches Personalmanagement zu gestalten und umzusetzen ist.</p> <p>Im Modul wird ein Überblick über die Zielsetzungen, Aufgaben, Zielgruppen, Träger und Rahmenbedingungen des Personalmanagements in Bildungs- und Wissenschaftseinrichtungen mit besonderem Augenmerk auf Hochschulen gegeben. Schwerpunkte: Die Professionalisierung des Personalmanagements von der Formulierung einer Personalstrategie über die zielorientierte Gestaltung eines einrichtungsspezifischen Personalsystems bis hin zur Handhabung dieses Systems durch die Personalverantwortlichen in Linie wie Personalbereich stellt gerade viele Hochschulen vor neue Aufgaben. Potenzielle Wege, aber auch Schwierigkeiten bei der Bewältigung dieser Herausforderungen werden diskutiert. Der Inhalt des Moduls widmet sich dabei aus einer Ressourcenbasierten Perspektive vor allem zentralen Funktionsbereichen des akademischen Personalmanagements: Personalauswahl, Personaleinführung neuer Mitarbeiter innen, Personalentwicklung, Motivation &amp; Anreizsysteme. Diskutiert wird eine auf die Erfordernisse einer spezifischen Wissenschafts- und Bildungseinrichtung wie der Hochschule zugeschnittene Ausgestaltung dieser Funktionsbereiche.</p>
<b>Lernergebnisse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sie kennen die wesentlichen Zielsetzungen, Funktionen und Instrumente des akademischen Personalmanagements.</li> <li>▪ Sie analysieren die Besonderheiten des Personalmanagements in spezifischen Bildungs- und Wissenschaftsorganisationen (v. a. Hochschulen) und den sich daraus ergebenden Anforderungen.</li> <li>▪ Sie kennen die Einordnung des Personalmanagements in die Governancestruktur einer Hochschule sowie den Beitrag der Personalarbeit zur Zweckerfüllung dieser Einrichtung.</li> <li>▪ Sie erlangen Know-how zur der Anwendung von Verfahren und Instrumenten vor allem der Personalauswahl, -entwicklung, -einführung und Anreizsysteme.</li> <li>▪ Sie können selbstständig relevante Fragestellungen für das Personalmanagement der eigenen Bildungs- oder Wissenschaftsorganisation formulieren und diese eigenständig bearbeiten.</li> </ul>
<b>Lehrformen</b>	Internetgestütztes Studium (Einzeln und in Gruppen), Projektarbeit, zwei Präsenzworkshops
<b>Teilnehmerzahl</b>	max. 22 Teilnehmende
<b>Voraussetzungen</b>	keine
<b>Verwendbarkeit des Moduls</b>	Wahlpflichtmodul, Schwerpunkt Hochschul- und Wissenschaftsmanagement
<b>Voraussetzung für Vergabe von Kreditpunkten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ regelmäßige Teilnahme an Online-Diskussionen und Präsenzworkshops</li> <li>▪ Bestehen der studienbegleitenden Prüfungsleistungen: Online-Aufgaben sowie abschließende Prüfungsleistung (vornehmlich erfolgt die Erbringung der Prüfungsleistung durch eine <b>Präsentation</b>. Weitere Prüfungsformen sind lediglich in begründeten Ausnahmefällen denkbar; suchen Sie dafür bitte das persönliche Gespräch mit den Modulverantwortlichen.)</li> </ul>
<b>Kreditpunkte und Stunden</b>	6 KP Gesamt: ca. 180 Std. (Selbststudium: ca. 80 Std.; Projektarbeit: ca. 80 Std.; Präsenzphasen: ca. 20 Std.)
<b>Häufigkeit</b>	Das Modul wird in einem Turnus von drei bis vier Semestern angeboten.
<b>Notenskala</b>	1,0 / 1,3 / 1,7 / 2,0 / 2,3 / 2,7 / 3,0 / 3,3 / 3,7 / 4,0 / 5,0
<b>Dauer</b>	ca. 18 Wochen
<b>Termine</b>	Modulbeginn (online): 27.09.2017 Präsenzphase I: 27./28.10.2017 (Fr. 15.00-20.00h, Sa. 9.00-16.00h) Präsenzphase II: 12./13.01.2018 (Fr. 15.00-20.00h, Sa. 9.00-16.00h) Nachbereitungsphase und Modulabschluss (online) bis: 12.02.2018
<b>Gebühren</b>	800,00 Euro