

Human Resource Management

Wahlpflichtmodul

| | |
|---|---|
| Lehrender | Prof. Dr. Thomas Breisig Carl von Ossietzky Universität Oldenburg |
| Inhalte | Das Erkenntnisobjekt des Human Resource Managements (HRM) bzw. des Personalwesens besteht im Kern darin, das Leistungsverhalten des arbeitenden Menschen in wirtschaftlichen Organisationen zu erklären und es prognostizierbar und steuerbar zu machen. Dabei geht es um das Potenzial „lebendiger“ Menschen und vor diesem besonderen Hintergrund wird in diesem Modul den Teilnehmenden ein Einblick in den Bestand an theoretischen und praktischen Erkenntnissen zum HRM gegeben. Neben den begrifflich-theoretischen Grundlagen und den Besonderheiten des HRM beschäftigt sich das Modul mit Handlungsfeldern des Personalwesens. Dabei wird einer gewissen Input-Throughput-Output-Logik gefolgt (Personalplanung, Beschaffung und Integration von Mitarbeitenden, ihren Einsatz zur Erreichung der Betriebszwecke bis hin zur Freistellung und zur Aufhebung des Arbeitsverhältnisses). |
| Lernergebnisse | Nach Abschluss des Moduls sollen die Teilnehmenden <ul style="list-style-type: none"> ▪ den Unterschied zwischen „Faktor Arbeit“ und anderen Produktionsfaktoren sowie die Konsequenzen beschreiben können, ▪ einen Einblick in den Stand der Theoriebildung im Fach HRM/Personalwesen gewonnen haben, ▪ personalwirtschaftliche Konsequenzen eines gesellschaftlichen Wertewandels einschätzen können, ▪ Grundlagen und Bedeutung von Zielvereinbarungen und Steuerungsinstrumenten beschreiben und kritisch würdigen können, ▪ die Rolle der Personalplanung im betriebswirtschaftlichen Planungszusammenhang einschätzen und Funktionsbereiche unterscheiden können, ▪ verschiedene Instrumente zur Personalauswahl kennen, einschätzen und einsetzen können, ▪ eine grundlegende Begriffsklärung von Personalentwicklung nachvollziehen können und weitere, aus heutiger Sicht konstitutive Merkmale des Verständnisses von Personalentwicklung erfassen können. |
| Lehrformen | Internetgestütztes Studium (Einzel und in Gruppen), Projektarbeit, zwei Präsenzphasen |
| Teilnehmerzahl | max. 22 Teilnehmende |
| Voraussetzungen | keine |
| Verwendbarkeit des Moduls | Wahlpflichtmodul |
| Voraussetzung für Vergabe von Leistungspunkten | <ul style="list-style-type: none"> ▪ regelmäßige Teilnahme an Online-Diskussionen und Präsenzphasen ▪ Bestehen der studienbegleitenden Prüfungsleistungen: Online-Aufgaben und Projektarbeit |
| Kreditpunkte und Stunden | 6 KP Gesamt: ca. 180 Std. (Selbststudium: ca. 75 Std.; Projektarbeit: ca. 80 Std.; Präsenzphasen: ca. 25 Std.) |
| Häufigkeit | Das Modul wird in einem Turnus von drei bis vier Semestern angeboten. |
| Notenskala | 1,0 / 1,3 / 1,7 / 2,0 / 2,3 / 2,7 / 3,0 / 3,3 / 3,7 / 4,0 / 5,0 |
| Dauer | ca. 21 Wochen |
| Termine | Zurzeit liegen keine Termine vor. |
| Gebühren | 900,00 Euro |