

Ihre Vorteile im Kontaktstudium auf einen Blick

- Berufsbegleitend über sechs Semester mit Präsenzveranstaltungen überwiegend am Fr/Sa (modularisiert)
- Inhaltsreiche und vielfältige Grundlagen- und Spezialisierungsseminare
- Studium bei lehr- und praxiserfahrenen Dozent_innen
- Hoher Wissenschafts-Praxis-Transfer
- Lernen in kleinen Gruppen mit individuellem Coaching
- Innovative Lehr- und Lernkultur
- Praxisorientierte Einbindung konkreter Supervisions- und Coachingfälle
- Reflexion und Transfer durch intensive Supervision und Selbsterfahrung
- Zertifizierung durch die Universität Oldenburg und die führenden deutschen Berufs- und Fachverbände (DGSv und DGSGF)
- Teilnahmemöglichkeit am Professionalisierungsmodul „Interdisziplinäre Beratungswissenschaften“
- Gedruckte und digitale Studienmaterialien

Kosten

1.658,00 € pro Semester (zzgl. Übernachtungs- und Verpflegungskosten für ein mehrtägiges Seminar im Seminarhotel sowie 100,00 € für das Abschlusskolloquium)

Weitere Aus- und Weiterbildungsangebote

Unsere Abteilungen „Beratung und Konfliktlösung“ sowie „Psychotherapie und Hochschulambulanzen“ bieten zusätzlich folgende Weiterbildungsprogramme an:

- Systemische Beratung, Familien- und Systemtherapie
- Mediation und Systemisches Konfliktmanagement
- Ausbildung Psychotherapie (§ 6 PsychThG) mit Approbation
- Veranstaltungsreihe „Impulse zum Weiterdenken in Therapie und Beratung von Psychotherapie bis Management“

Kontakt

Carl von Ossietzky Universität Oldenburg
C3L - Center für lebenslanges Lernen
Abteilung Beratung und Konfliktlösung
26111 Oldenburg

Wissenschaftliche Mitarbeit

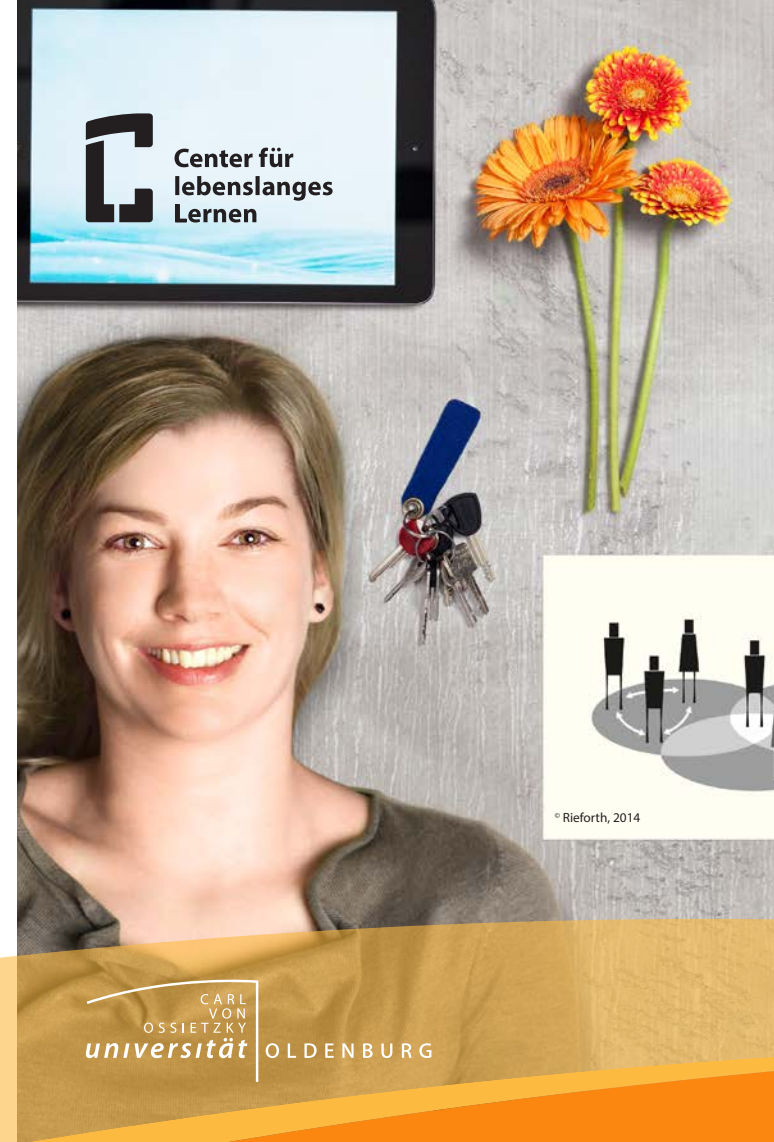
Astrid Beermann-Kassner, Diplom-Soziologin
Lehrsupervisorin (DGSv, DGSGF)

Organisation/Verwaltung

T +49 (0)441 798-4042
E supervision@uni-oldenburg.de

Nähere Informationen zum Kontaktstudium unter

www.uni-oldenburg.de/c3l/supervision



CARL
VON
OSSIEZKY
universität OLDENBURG

Berufsbegleitendes Kontaktstudium

Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung

Psychodynamisch-systemische Handlungsmodelle in Veränderungsprozessen

Wissenschaftliche Leitung

Priv.-Dozent Dr. Joseph Rieforth, Diplom-Psychologe
Lehrtherapeut/Lehrsupervisor (DGSv, DGSGF)

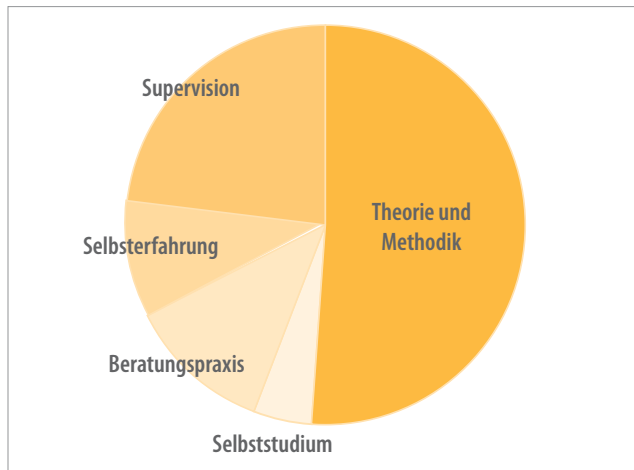
Supervision, Coaching, Organisationsentwicklung

Psychodynamisch-systemische Handlungsmodelle in Veränderungsprozessen

Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung sind bewährte Beratungsformen in der modernen Arbeitswelt. Die beratende Arbeit mit Führungskräften, Teams oder Organisationen sowohl im Profit- als auch im Non-Profit-Bereich stellt Berater und Beraterinnen vor komplexe Aufgaben. Der Einsatz von Prozessführungs Kompetenzen und methodischem Know-how sind dabei ebenso wichtig, wie die persönliche Entwicklung, um professionelles Handeln zu ermöglichen.

Das seit 1994 an der Universität Oldenburg angebotene Kontaktstudium bietet Grundlagenthemen und Spezialisierungswissen mit einem hohen Maß an **Wissenschafts-Praxis-Transfer in die berufliche Tätigkeit** sowie **Unterstützung beim Aufbau einer eigenen Beratungspraxis**. Die Nähe zur Wissenschaft unter Einbindung praxiserfahrener Dozent_innen aus unterschiedlichen Beratungskontexten sorgen für ein interdisziplinäres und praxisgerechtes beratungswissenschaftliches **Theorie- und Methodikangebot**.

Bestandteile des Kontaktstudiums



Zugangsvoraussetzungen und Bewerbung

Mit folgenden Voraussetzungen können Sie sich für das Kontaktstudium bewerben:

- Abgeschlossenes Hochschul- oder Universitätsstudium
- Mindestens drei Jahre Berufserfahrung in einem beratungsrelevanten Praxisfeld
- Teilnahme an längerfristigen Fort- und Weiterbildungen zum Erwerb personaler, methodischer und anderer beratungsrelevanter Kompetenzen (insgesamt mindestens im Umfang von 300 Unterrichtsstunden)
- Teilnahme an mehreren Supervisionsprozessen oder an anderen Formen arbeitsweltbezogener Beratung in unterschiedlichen Settings (mindestens 30 Sitzungen, davon mindestens 10 Sitzungen bei DGSv anerkannten Supervisor_innen)

Fordern Sie unsere ausführlichen Bewerbungsunterlagen an.

Aufbau und Inhalte

In insgesamt **17 Theorie- und Methodikseminaren** sowie einem **Selbsterfahrungsseminar** wird fundiertes Basis- und Spezialwissen vermittelt. Modulübergreifende **Praxis-, Gruppen- und Einzellehrsupervisionen** sowie **Peer-Supervision** (Oldenburger Modell) geben Gelegenheit zur eigenen professionellen Reflexion, Entwicklung und zum „Training on the job“.

Initiativen, eine eigene praktische Tätigkeit als Supervisor_in, Coach und Organisationsentwickler_in aufzubauen oder weiterzuentwickeln werden im Kontaktstudium intensiv gefördert und begleitet.

Individuelles Coaching unserer Teilnehmenden und die Angebote von Netzwerk- und Alumnitreffen sind weitere Bestandteile dieses berufs begleitenden Weiterbildungsangebots.

Abschluss, Zertifikat und Anerkennung

Nach erfolgreichem Abschluss des Kontaktstudiums erhalten Sie ein **Universitätszertifikat** (ECTS-bescheinigt). Das Kontaktstudium ist von den führenden berufsübergreifenden Berufs- und Fachverbänden wie die „Deutsche Gesellschaft für Supervision (DGSv)“ und die „Deutsche Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie (DGST)“ anerkannt.

Curriculum

	Einführung in die Beratung von Personen und Organisationen
	Marketing, Akquise und Kontrakt auf dem Beratungsmarkt
	Systemische Gesprächsführung – Die Kunst der Führung im Prozess
	Beratung von Personen und Gruppen – Fallarbeit und Teamentwicklung
Berufliche Identitäten	Berufliche Identitäten – Erfahrungen und Potenziale aus der eigenen Biographie
	Evolutionsmanagement – Aus Ökosystemen der Natur für Gesellschaft und Organisationen lernen
Einführung in die Systemische Organisationsentwicklung	Einführung in die Systemische Organisationsentwicklung als entwicklungsfördernder Lernprozess
	Coaching als spezielle Beratungsform – Methoden des Coaching
Beratungspraxis, Supervision und Gruppendynamik	Beratung von Fach- und Führungskräften – Führungskultur und Führungspersönlichkeit
	Umgang mit Konflikten in Organisationen – Strategien und Modelle
	Partizipative Methoden und Großgruppenverfahren in der Organisationsentwicklung
	Coaching und andere Instrumente der Personalentwicklung
	Strategieentwicklung und Ressourcenmanagement
	Optimales Seminar: Agiles Management – Transformationen im komplexen Umfeld
	Die eigene Profilbildung als Supervisor_in, Coach und Organisationsentwickler_in
	Der Körper im Coaching – Achtsames Wahrnehmen des körperlichen Erlebens als Ressource
	Abschlussprozesse in Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung
Abschluss, Zertifikat und Anerkennung	