

Weitere Angebote für Wissenschaftler*innen an der UOL

Die Abteilung PEOE berät zu Trainings und Teamcoachings innerhalb der eigenen Institution und unterstützt bei der Moderation interner Workshops und Klausuren.

Das aktuelle Personalweiterbildungsprogramm der UOL bietet auch Veranstaltungen für Führungskräfte: personalentwicklung.elearning.uni-oldenburg.de

Die Abteilung Hochschuldidaktik unterstützt Hochschullehrer*innen in ihrer Rolle als Lehrende www.uol.de/lehre/hochschuldidaktik

Juniorprofessor*innen finden Unterstützung in der Graduiertenakademie www.uol.de/graduiertenakademie

Die Angebote Hochschulübergreifende Weiterbildung (HüW) können ebenfalls von Mitarbeitenden der UOL genutzt werden.

Das Center für lebenslanges Lernen (C3L) bietet Fortbildungen in der Erwachsenen- und Weiterbildung www.uol.de/c3l/nq

Kontakt und Anmeldung

Für ein Beratungsgespräch wenden Sie sich bitte an:

Anja Kruse
Fach- und Führungskräfteentwicklung

Tel +49 441 – 798 4653
anja.kruse@uol.de

Abteilungsleitung:
Dr. Carolin Schöbel-Peinemann



Angebote für Führungskräfte in der Wissenschaft

Weitere Informationen auf der Website:

www.uol.de/personalentwicklung/fuehrung-in-der-wissenschaft

Anmeldungen für die Angebote bitte per Mail an pe-oe.fuehrung@uol.de

Personal- und
Organisationsentwicklung

< pe.oe >

Führungsaufgaben in der Wissenschaft

Professorinnen und Professoren haben zusätzlich zu ihrer Forschungs- und Lehrtätigkeit auch Führungs- und Managementaufgaben zu bewältigen. Hohe Leistungsanforderungen, charakteristische Kommunikationsstrukturen, die Übernahme neuer Aufgaben sowie strukturelle oder personelle Veränderungen verlangen passgenaue Herangehensweisen und Lösungen.

Das offene Programm „Führung in der Wissenschaft“ bietet Veranstaltungen in unterschiedlichen Formaten. Die Angebote können einzeln belegt werden, es gibt keine curriculare Bindung.

Das Programm steht Professor*innen aller Fakultäten offen und unterstützt die universitätsinterne Vernetzung. Es ist zentral finanziert.

Wir greifen Ihre Anregungen gern auf, um das Angebot stets an aktuelle Themen anzupassen.

Inhalte

Die Reihe Führung in der Wissenschaft hält Angebote bereit, deren Inhalte gezielt an Führungs- und Managementaufgaben angepasst sind.

Die Trainer*innen verfügen über ausgeprägte Erfahrungen im Umfeld von Hochschule und Wissenschaft. Auf der Basis eigener wissenschaftlicher Qualifikation vermitteln sie fundierte Methoden und gehen gezielt auf Ihre Erwartungen ein.

Zu folgenden Themenfeldern werden Fortbildungen angeboten:

- Wahrnehmung der eigenen Führungsrolle
- Betreuung von Promovierenden und Begleitung wissenschaftlicher Teams
- Konfliktlösung
- Selbststeuerung
- Zeit- und Selbstmanagement
- Außendarstellung wissenschaftlicher Arbeit
- Umgang mit Macht und Mikropolitik
- Förderung von Vielfalt und Diversity
- Besonderheiten der Online-Kommunikation
- Anforderungen der Digitalisierung
- Projekt- und Prozessmanagement
- Mitarbeiter*innenauswahl

Formate

Für klassische Fortbildungen zu Themen mit ausgeprägt reflexiven Inhalten und mit der Möglichkeit zur kollegialen Beratung und Vernetzung ist die Präsenzveranstaltung das geeignete Format.

Darüber hinaus erweitern zunehmend innovative Vermittlungskonzepte in Online-Seminaren, Blended Learning Formaten und die Ergänzung durch zeitlich flexibel abrufbare Inhalte das Spektrum.

Die Nutzung des Programms lässt sich auf diese Weise an das persönlich verfügbare Zeitbudget anpassen.

Coaching als individuelles Angebot zur persönlichen Entwicklung

In Übergangssituationen sowie in anspruchsvollen beruflichen und persönlichen Entwicklungs- und Veränderungsphasen können Einzelcoachings hilfreich unterstützen.

Die Abteilung PEOE vermittelt Coaches für Führungskräfte in der Wissenschaft. Wir beraten in vertraulichen Einzelgesprächen. Coaching wird Neuberufenen besonders empfohlen, steht aber auch erfahrenen Professorinnen und Professoren zur Verfügung

Weitere Informationen finden Sie hier:

www.uol.de/personalentwicklung/fuehrung-in-der-wissenschaft/