

Zugang zum Coaching

- Nach einem persönlichen Gespräch mit Ihnen vermittelt die Abteilung PEOE Kontakte zu externen Coaches, die Ihrem Wunschprofil entsprechen.
- Eingesetzt werden Coaches mit ausgewiesener methodischer Kompetenz und Beratungserfahrungen im Bereich von Hochschule und Wissenschaft.
- Die Termine mit Ihrer/Ihrem Coach vereinbaren Sie individuell.
- Die Coaching-Stunden für Professorinnen und Professoren werden aus zentralen Mitteln der Universität finanziert.
- Nach Abschluss des Coachings werden Sie um ein kurzes Feedback für die interne Evaluation gebeten.

„Coachings sind gleichermaßen bereichernd für neuberufene wie für erfahrene Professorinnen und Professoren.“

Kontakt und Anmeldung

Für ein Beratungsgespräch wenden Sie sich bitte an:

Anja Kruse
Fach- und Führungskräfteentwicklung

Tel +49 441 – 798 4653
anja.kruse@uol.de

Dr. Carolin Schöbel-Peinemann
Abteilungsleitung

Tel +49 441 – 798 4632
carolin.schoebel.peinemann@uol.de

Weitere Informationen

Die Abteilung PEOE bietet Seminare und Trainings für Führungskräfte im Wissenschaftsbereich zur Erweiterung der Leitungs- und Managementkompetenz an. Online-Seminare, Blended Learning Formate, zeitlich flexibel abrufbare vorbereitete Inhalte und klassische Workshops ermöglichen es, gewünschte Themen mit der gewünschten Intensität und dem persönlich verfügbaren Zeitbudget abzustimmen.

uol.de/personalentwicklung/fuehrung-in-der-wissenschaft/

Carl von Ossietzky
**Universität
Oldenburg**

Coaching für
Professorinnen
und Professoren

Personal- und
Organisationsentwicklung
< pe.oe >

Besonderheiten des Coachings für Professorinnen und Professoren

Aufgabenvielfalt, Termindichte, Veränderungen, hohe und unterschiedliche Erwartungen sowie der Umgang mit Konkurrenz kennzeichnen die Anforderungen, denen sich Professorinnen und Professoren im beruflichen Alltag zu stellen haben. Zu den Aufgaben in Forschung und Lehre hinzu kommen personelle Verantwortlichkeiten für Mitarbeitende, Teams und Promovierende sowie die Notwendigkeit, sich um die Finanzierung benötigter Ressourcen zu kümmern.

Professorinnen und Professoren sind zentrale Führungskräfte mit jeweils einzigartigem Profil.

Einige der zu erfüllenden Aufgaben und der sich daraus ergebenden Schwierigkeiten bedürfen einer individuellen Herangehensweise. Coaching ist in diesem Sinne ein höchst effektives, zielgerichtetes Instrument der individuellen Begleitung.

Was ist Coaching?

Coaching bezeichnet das berufsbezogene beratende Einzelgespräch zwischen einer/einem Coach und der Klientin bzw. dem Klienten (Coachee). Zu Beginn des Coachingprozesses werden Ziele definiert, für die in mehreren aufeinander folgenden Sitzungen Lösungswege zu erarbeiten sind. Der/die Coach arbeitet mit problemaktualisierenden und ressourcenorientierten Methoden und widmet sich mit einer neutral-wertschätzenden und gleichermaßen kritischen Haltung dem Anliegen des Coachee.

Anlässe für ein Coaching

Anlässe für Coachings können sein:

- Die Übernahme oder Ausweitung von gestaltender, personeller oder finanzieller Verantwortung,
- Veränderungen im Arbeitsumfeld, die eine persönliche Weichenstellung erforderlich machen,
- die Notwendigkeit von Priorisierungen aufgrund von Zeitmangel und hoher Arbeitsdichte,
- der Wunsch, Gewohnheiten und Muster zu überwinden und neue Wege zu suchen,
- die Klärung von Konflikten, die sich aus unterschiedlichen Rollen und Funktionen ergeben.

Neuberufene: Orientierung in neuem Terrain

Coachings sind gleichermaßen bereichernd für neuberufene wie für erfahrene Professorinnen und Professoren, um der persönlichen Entwicklung neue Impulse zu geben.

Neuberufene stehen vor der besonderen Aufgabe, sich in gegebene, etablierte Strukturen hineinzufinden, mit vorhandenen Spielregeln umzugehen und gleichwohl ein eigenes Profil zu entwickeln. Ein Coaching wird vor diesem Hintergrund ausdrücklich empfohlen.

Ablauf eines Coaching-Prozesses

- Ein erstes Kennenlern-Gespräch zwischen Coach und Coachee ist Entscheidungsgrundlage für die Aufnahme der Zusammenarbeit. Eine vertrauensvolle professionelle Beziehung ist eine wichtige Voraussetzung für ein Coaching.
- Es wird ein zeitlicher und inhaltlicher Rahmen gesetzt, in dem ein mit Unterstützung des Coaches beschriebenes Anliegen bearbeitet wird. In der Regel umfasst ein Coaching zunächst 6 Stunden, die individuell vereinbart werden. Bei Bedarf ist eine Verlängerung möglich.
- Die persönlichen Gespräche finden in der Regel in den Räumen der Coaches statt, die den vertraulichen und ungestörten Austausch mit Distanz zum eigenen Arbeitsumfeld des Coachee zulassen. Eine Ergänzung der face-to-face-Gespräche durch Telefon- oder Videotermine ist möglich.
- Der Inhalt der Gespräche zwischen Coach und Coachee ist streng vertraulich.