

Deutschlandweit (z.B. Berlin, Ratingen, Regensburg, Lahr, Seligenstadt, Marktheidenfeld) - Home Office möglich

Du bist neugierig darauf andere Menschen kennen zu lernen und die richtigen Mitarbeiter (w/m/d) für Schneider Electric zu gewinnen? Unser Motto - Great People Make Schneider Electric a Great Company - spricht Dich an und Du arbeitest leidenschaftlich gern mit Menschen? Dann bist Du bei uns genau richtig!

Unser Talent Acquisition Team DACH sucht einen neuen kreativen Kopf - von der Erstellung der Stellenanzeige, über das Sichten der eingehenden Bewerbungen bis zum Führen von Vorstellungsgesprächen bist Du erste/r Ansprechpartner/in in allen Recruiting Themen. Sollte Dir das noch nicht genügen, kannst Du Dich gerne in zahlreichen Projekten austoben.

Wir besetzen diese Position auch gerne im Jobsharing mit zwei Teilzeit-Bewerbern (w/m/d), bitte gib den Wunsch nach Teilzeit und den Umfang in Deiner Bewerbung an.

Life Is On – bist Du es auch?

## Dein Arbeitsfeld

- Von der Bedarfsklärung bis hin zur Einstellung berätst Du sämtliche Stakeholder (z.B. Hiring Manager, HR Business Partner) und verstehst Dich als **starker Partner der zu betreuenden Fachbereiche**. Dabei rekrutierst Du Mitarbeiter für verschiedenste Funktionen und Hierarchieebenen.
- **Proaktive Bewerberansprache** in den sozialen Netzwerken, der **Aufbau eines Talent-Pools** und die Teilnahme an **Hochschul- und Fachmessen** sind Dir bekannt und stellen für Dich nur einige der möglichen Kanäle dar, um die richtigen Mitarbeiter für Schneider Electric zu gewinnen.
- Du interessierst Dich dafür, wie Menschen beruflich dorthin gelangt sind wo sie gerade stehen? Bei der Sichtung der Bewerbungsunterlagen und in persönlichen und digitalen Vorstellungsgesprächen findest Du es heraus.
- In zahlreichen und vielfältigen Projekten hast Du die Möglichkeit die Zukunft von Talent Acquisition bei Schneider Electric aktiv mitzugestalten und den Status Quo nachhaltig zu verändern.

[https://youtu.be/MLIXNUGwM\\_k](https://youtu.be/MLIXNUGwM_k)

## Unser Angebot

- Freue Dich auf einen abwechslungsreichen Job, den Du Dank **flexibler Arbeitszeiten und Home-Office** ohne Probleme mit Familie oder Hobbies vereinbaren kannst.
- Wir sind zwar groß, aber haben alle im Blick: Wir finden für Dich ganz individuell **die besten Entwicklungsmöglichkeiten**.
- Arbeite mit Sinn! Als **Green Company mit Verantwortungs- und Nachhaltigkeitsbewusstsein** kannst Du mit uns eine grüne Zukunft schaffen.

## Dein Profil

- Du besitzt ein abgeschlossenes Studium (Bachelor, Master oder Diplom) im Bereich **BWL, VWL, Sozialwissenschaften oder Psychologie**, idealerweise mit Schwerpunkt Personal.
- Candidate Experience, Active Sourcing und Applicant Tracking Systems (ATS) sind für Dich keine Fremdwörter und Du hast bereits **Erfahrung in der Rekrutierung von unterschiedlichen Profilen** gesammelt? Umso besser!
- Da sich unsere Welt immer schneller dreht, verfügst Du über eine ausgeprägte Affinität gegenüber **Technik, Digitalisierung und neuen Recruiting Tools und Trends**.

- Da Du sowohl mit lokalen als auch mit internationalen Kollegen zusammenarbeitest, sind **fließende Deutsch- und Englischkenntnisse** absolut unerlässlich.

### **Dein nächster Schritt – bewerben natürlich!**

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung über unsere Online Jobbörse. Bitte lade Deinen aktuellen Lebenslauf mit Deinen Gehaltsvorstellungen unter Angabe der **Job-ID 005U2E** hoch. Und wenn Du magst, kannst Du noch ein Anschreiben, Zeugnisse etc. hinzufügen.

Ansprechpartner für diese Position ist **Fabian Brüngrer**.

Bei Fragen zur Bewerbung oder zum Bewerbungsverfahren kannst Du gern Kontakt mit uns aufnehmen:

49 (0) 30 89 71 24 70 (Recruiting Service Team)

[bewerbung\(at\)schneider-electric.com](mailto:bewerbung(at)schneider-electric.com)

**Wir von Schneider Electric** stecken eigentlich überall mit drin. Vom Umspannwerk bis zur Steckdose, von Smart Home bis zur Industrie 4.0 – wir treiben die Digitalisierung voran. Unsere Kunden wissen, was sie an uns und unseren 144.000 Mitarbeitern in über 100 Ländern haben. Immer das große Ganze, die Nachhaltigkeit und die Mitarbeiter im Blick, bieten wir weit mehr als Produkte – wir bieten Lösungen, Kundennähe und Innovation.

Mehr über Deine neuen Kolleginnen und Kollegen findest Du in unserem Blog unter <http://blog.schneider-electric.de>, alles rund um Schneider Electric als Arbeitgeber gibt's hier: [www.schneider-electric.de/jobs](http://www.schneider-electric.de/jobs)