

Montag, 12. April 2010

11.00 – 13.00 Uhr im Bibliothekssaal

# Arbeitsplatz im Wandel



**A**RBETSPLATZZUFRIEDENHEIT . **B**EURTEILUNGSVERFAHREN . **C**HANCENGLEICHHEIT ALS ORGANISATIONSZIEL . **D**ISKRIMINIERUNGSFREIE ARBEITSBEWERTUNG . **E**FFIZIENZSTEIGERUNGSANFORDERUNG IM WISSENSCHAFTSSTÜTZENDEN SEKTOR . **F**RAUENFÖRDERUNG ALS MITTEL DER QUALITÄTSSTEIGERUNG . **G**ESCHLECHTSHIERARCHISCHE ARBEITSTEILUNG . **H**UMANKAPITAL . **I**NDIVIDUELLE KARRIEREFÖRDERUNG (AUCH DES MTV-PERSONALS) . **J**AHRESGESPRÄCHE . **K**ONTINUITÄTEN UND DISKONTINUITÄTEN IM ERWERBSLEBEN . **L**EISTUNGSABHÄNGIGE ENTGELTDIFFERENZIERUNG . **M**ITTELBARE GESCHLECHTSDISKRIMINIERUNG . **N**ETZWERKBILDUNG . **O**RGANISATIONSKULTUR . **P**ERSONALPOLITIK . **Q**UALIFIZIERUNGSANGEBOTE . **R**EDUKTION DER ARBEITSZEIT . **S**TELLENBESETZUNGSVERFAHREN (GENDER-KOMPETENT?) . **T**EILZEITARBEIT/TEILZEITSTUDIUM . **U**EBERZEUGUNGS- UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT . **V**EREINBARKEIT VON FAMILIE, BERUF UND STUDIUM . **W**ORK-LIFE-BALANCE-INTEGRATION . **X.Y.Z**IELVEREINBARUNGEN FÜR DEN MTV-BEREICH.



Die Gleichstellungsstelle zeigt eine Ausstellung zur Arbeitswelt von HOCHSCHULSEKRETÄRINNEN der Goethe-Universität Frankfurt am Main.