

„Homeoffice“ bei der Landwirtschaftskammer Niedersachsen

„Homeoffice“ bei der LWK Niedersachsen

- Dienstlicher Wohnsitz = private Wohnung
 - Bezirksförster, Tierärzte u. a.
 - aktuell ca. 170 Personen
- Telearbeit mit vertraglicher Regelung
 - aktuell 51 Personen
- Mobile Arbeit
 - aktuell ca. 1.500 Personen (geschätzt)

Dienstvereinbarung Telearbeit / mobile Arbeit

Verhandelt zwischen GPR und Kammerleitung im Jahr 2016

Wer kann teilnehmen?

- Grundsätzlich alle Beschäftigten

Persönliche Voraussetzungen:

- IT-Kenntnisse, die ein selbständiges Arbeiten mit den Standardanwendungen erlauben,
- Fähigkeit zum selbständigen und eigenverantwortlichen Arbeiten.

Dienstvereinbarung Telearbeit / mobile Arbeit

Welche Voraussetzungen gelten für die Aufgabengebiete?

- Eignung zur IT-gestützten Aufgabenerledigung
- Seltener Zugriff auf zentral gelagerte Ressourcen
- Möglichkeit der ergebnisorientierten Überprüfung der Arbeitsresultate
- Eine ständige Präsenz in der Dienststelle nicht erforderlich
- Technische, organisatorische oder rechtliche Aspekte stehen nicht entgegen
- Ein fester Ort für den Telearbeitsplatz

Dienstvereinbarung Telearbeit / mobile Arbeit

Verfahren Telearbeit

- Antrag der/des Beschäftigten
- Stellungnahme Führungskraft per Formblatt
- Vertrag erstellt durch die Personalverwaltung
- Unterzeichnung durch Beschäftigten und Personalverwaltung
- Information an Datenschutz, EDV, Liegenschaftsverwaltung und Personalrat
- Bei Ablehnung Verhandlung zwischen Personalverwaltung und Personalrat

Dienstvereinbarung Telearbeit / mobile Arbeit

Vertragsinhalte Telearbeit

- Befristet i. d. R. auf ein Jahr
- Präsenztage Telearbeitsplatz / Dienststelle
- Zeiten der Erreichbarkeit
- Kostenübernahme sämtlicher Arbeitsmittel
- Telefongebühren auf Nachweis
- Beachtung der Arbeitsschutzregelungen / Datenschutzregeln
- Kein privater PC
- Zutritt häusliche Arbeitsstätte nach Anmeldung möglich

Dienstvereinbarung Telearbeit / mobile Arbeit

Verfahren Mobilarbeit

- Antrag der/des Beschäftigten auch formlos, mündlich, telefonisch...
- Entscheidung der Führungskraft kurzfristig
- Freischaltung für externe Zeiterfassung
- Codierung durch Beschäftigte in der Zeiterfassung
- Private Arbeitsmittel gestattet, ohne Kostenerstattung
- Kein festgelegter Arbeitsort
- Bei Ablehnung Verhandlung zwischen Personalverwaltung und Personalrat?

Dienstvereinbarung Telearbeit / mobile Arbeit

Wie läuft´s?

- Längere Eingewöhnungsphase, durch Corona extrem beschleunigt
- Gleichbehandlung
- Hohe Akzeptanz
- Überwiegend positive Rückmeldungen
- Wenige Konfliktfälle
- Herausforderungen
 - Entgrenzung der Arbeitszeit
 - Selbstausbeutung
 - Vereinsamung