

Kurzfragebogen zur Gestaltung indirekter Steuerung im Betrieb nach ILSO (Mustafic, Krause, Dorsemagen & Knecht, 2021)

Im Folgenden finden Sie einige Aussagen zur Gestaltung indirekter Steuerung. Wählen Sie bitte jeweils die Antwortalternative aus, die am ehesten auf Sie zutrifft.

Inwiefern treffen die folgenden Aussagen auf Sie zu?	Trifft überhaupt nicht zu	Trifft eher nicht zu	Teils teils	Trifft eher zu	Trifft völlig zu
Anforderungen					
1. Ich passe meine Arbeitsziele den Zielen der Organisation an. (Ausrichten der Arbeitsziele an Organisationszielen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ich muss abwägen, wieviel Aufwand ökonomisch vertretbar ist (Integrieren von fachlichen und ökonomischen Ansprüchen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Bei meinem Arbeitshandeln orientiere ich mich an den Rückmeldungen zu meiner Zielerreichung. (Integrieren von Rückmeldungen zur Zielerreichung in das Arbeitshandeln)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ressourcen					
4. Was ich in einem Quartal (oder Jahr) erreichen muss, wird durch mich und durch meine Vorgesetzten gemeinsam bestimmt. (Aushandelbare Ziele)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Wenn ich schnell arbeite, entsteht ein zeitlicher Puffer, den ich selbstbestimmt nutzen kann. (Zeitliche Puffer)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Ich habe auch für Aufgaben Zeit, die nicht verrechenbar sind. (Zeit für Sekundäraufgaben)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Auch wenn mal etwas nicht gelingt, wird meine investierte Arbeit von der Führungskraft wertgeschätzt. (Anerkennung fachlicher Leistung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erschwernisse					
8. ArbeitskollegInnen/Wir im Team arbeiten hart, um uns gegenseitig zu übertreffen. (Konkurrenz innerhalb der Organisation)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Ökonomische Zwänge machen es schwierig, bei der Arbeit allen fachlichen Anforderungen nachzukommen. (Widersprüche zwischen fachlichen und ökonomischen Zielen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Die Sicherheit meines Arbeitsplatzes hängt davon ab, inwieweit ich meine Arbeitsziele erreiche. (Arbeitsplatzunsicherheit bei fehlender Zielerreichung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Die (Leistungs-)Anforderungen an meine Arbeit steigen von Jahr zu Jahr. (Zielspiralen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>