

Zukunftsdiskurs

„Arbeiten zwischen Home und Office“

Online-Abschlussveranstaltung

Montag, 11. Juli 2022

18:00 – 20:00 Uhr

gefördert von:



Niedersächsisches Ministerium
für Wissenschaft und Kultur



ARBEITEN ZWISCHEN
HOME & OFFICE

Projekt-Team „Arbeiten Zwischen Home und Office“

Lehrstuhl Organisation und Personal

Carl von Ossietzky Universität Oldenburg

Prof. Dr. Thomas Breisig

Hiltraud Grzech-Sukalo

Kooperationsstelle Hochschule-Gewerkschaften

Carl von Ossietzky Universität Oldenburg

Dr. Uwe Kröcher

Dr.in Claudia Czycholl



Programm

18:00 Uhr Begrüßung und Vorstellung

18:15 Uhr Rückblick und Ergebnisse des Zukunftsdiskurses
„Arbeiten zwischen Home und Office“

18:45 Uhr Homeoffice in der Pandemie – Befunde des Arbeitswelt-Monitors
„Arbeiten in der Corona-Krise“

Prof. Dr. Hajo Holst, Professor für Wirtschaftssoziologie, Universität Osnabrück

19:45 Uhr Ausblick auf eine andere Praxis

20:00 Uhr Ende der Veranstaltung

„Arbeiten zwischen Home und Office“ – Veranstaltungen 2021/2022

Auftaktveranstaltung / Zukunftsdialog I

Online-Veranstaltung, 23.06.2021

mit: Dr. Elke Ahlers, WSI der Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf
Christoph Oltmann & Niklas Mosch, Oldenburgisch-Ostfriesischer Wasserverband

Einführungsworkshop: „Ausgestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen“

Online-Veranstaltung, 24.09.2021 & 03.11.2021

mit: Thorsten Borm, Personalratsvorsitzender der Niedersächsischen Landwirtschaftskammer
Lina Völz, Gesamtpersonalratsvorsitzende der Niedersächsischen Landwirtschaftskammer

Vertiefungsworkshop: „Ausgestaltung betrieblicher Regelungen“

Online-Veranstaltung, 07.12.2021

mit: Prof. Dr. Wolfgang Däubler, ehem. Universität Bremen

Workshop: „Entgrenztes Arbeiten im Homeoffice – Wie gegensteuern?“

Online-Veranstaltung, 17.03.2022

mit: Prof. Dr. Jan Dettmers, Fern Universität in Hagen

Abschlussveranstaltung / Zukunftsdialog II

Online-Veranstaltung, 11.07.2022

mit: Prof. Dr. Hajo Holst, Universität Osnabrück

„Arbeiten zwischen Home und Office“ – Auszüge aus BVs und DVs

1. Präambel
2. Definition / Begriffsbestimmung
3. Berechtigung / Voraussetzungen
4. Umfang
5. Arbeits- und Gesundheitsschutz
6. Arbeitsausstattung und laufende Kosten
7. Bürosituation / betriebliche Arbeitsstätte
8. Arbeitszeit, Zeiterfassung und Mehrarbeit
9. Erreichbarkeit
10. Datenschutz und Informationssicherheit
11. Unfallschutz und Haftung
12. Kommunikation und Informationsaustausch
13. Qualifizierung
14. Mitbestimmung
15. Evaluation



„Arbeiten zwischen Home und Office“ – Podcasts: Talk aus der Praxis

Talk mit Lina Völz, Gesamtpersonalratsvorsitzende der Landwirtschaftskammer Niedersachsen

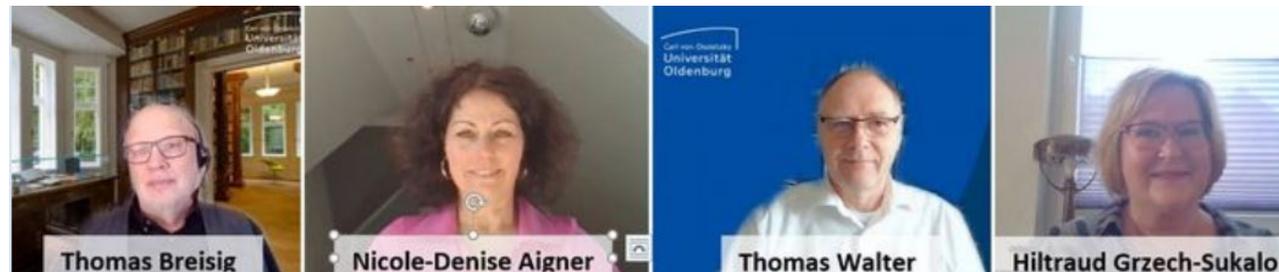
https://uol.de/fileadmin/user_upload/koopera/2022/Podcast-Voelz-Final.mp3



Talk mit Nicole-Denise Aigner (Personalabteilung) & Thomas Walter (Betriebsratsvorsitzender) der BTC AG

Teil 1: https://uol.de/fileadmin/user_upload/koopera/2022/BTC_Teil1_final.mp3

Teil 2: https://uol.de/fileadmin/user_upload/koopera/2022/BTC_Teil2.mp3



**Talk mit Jürgen Reineberg, Personalrat des Landkreis Oldenburg und Landrat Dr. Christian Pundt
in Planung**



„Arbeiten zwischen Home und Office“ – Befragungen Sommer 2021

- Zwei Online-Befragungen zu Erfahrungen mit Homeoffice-Arbeit
- Befragung 1: Zielgruppe Beschäftigte
- Befragung 2: Zielgruppe Vertreter*innen (Leitungen sowie Betriebs- und Personalrät*innen) von Betrieben und Institutionen.
- Befragungszeitraum 23. Juni bis 08. August 2021
- Teilnehmende beider Befragungen kamen größtenteils aus der Region Nordwest um Oldenburg

Online-Befragung...

→ für Beschäftigte

→ für Betriebe/Institutionen

„Arbeiten zwischen Home und Office“ – Befragungen Sommer 2021

Eckdaten: Beschäftigten-Befragung

Anzahl auswertbarer Bögen:	801
Hauptbranchen:	jeweils ca. 35% Dienstleistungen (öffentliche Einrichtungen, Bildung Kultur) sowie Ver- und Entsorgung
Betriebsgröße:	zumeist 250 Beschäftigte und mehr (über 75%)
Position:	zumeist ohne Personalverantwortung (über 75%)
Betriebs- bzw. Personalrat vorhanden:	bei über 95%
Gewerkschaftszugehörigkeit:	größtenteils keine (über 75%)
Alter:	zwischen 25 und 44 Jahren (über 47%) sowie 45 und 59 Jahren (fast 43%)
Geschlecht:	überwiegend Frauen (60%)
Stellenumfang:	überwiegend Vollzeit (über 75%)

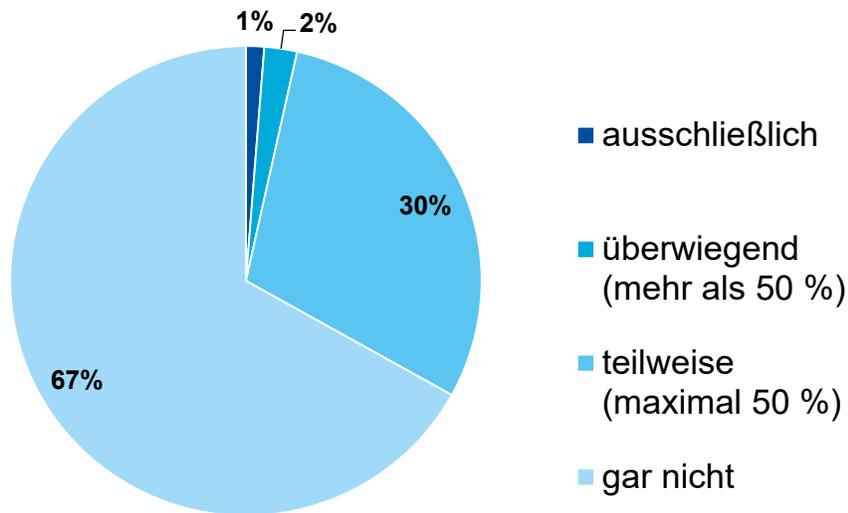
Eckdaten: Befragung von Betrieben und Institutionen

Anzahl auswertbarer Bögen:	112
Hauptbranchen:	fast 50% Dienstleistungen (öffentliche Einrichtungen, Bildung Kultur)
Betriebsgröße:	zumeist 250 Beschäftigte und mehr (fast 65%)
Position:	ca. 22% Leitung oder Management, über 28% mit Personalverantwortung, über 37% Betriebs- oder Personalräte
Betriebs- bzw. Personalrat vorhanden:	bei über 93%

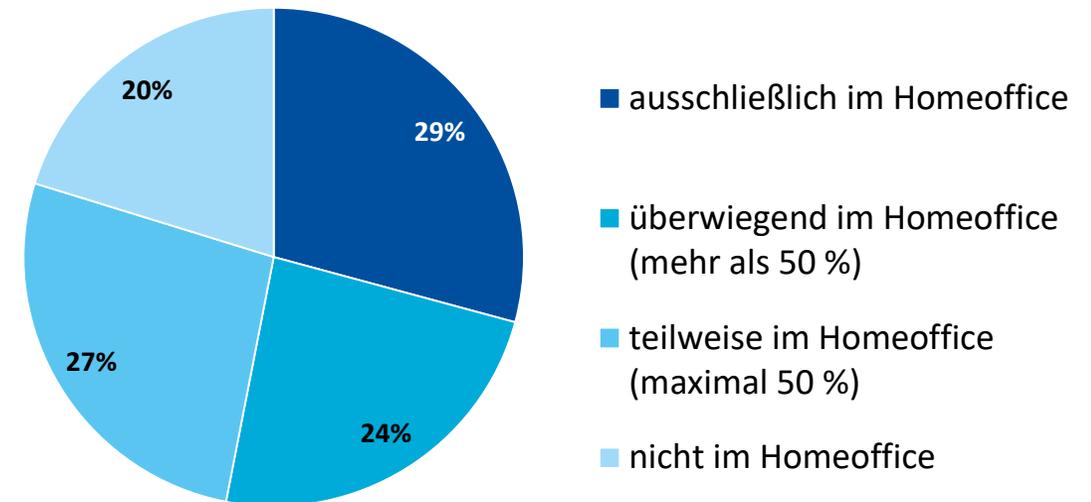
„Arbeiten zwischen Home und Office“ – Befragungen Sommer 2021

Homeoffice Umfang vor und während der Pandemie

Vor der COVID-19-Pandemie habe ich im Homeoffice gearbeitet ...



Ich arbeite momentan...

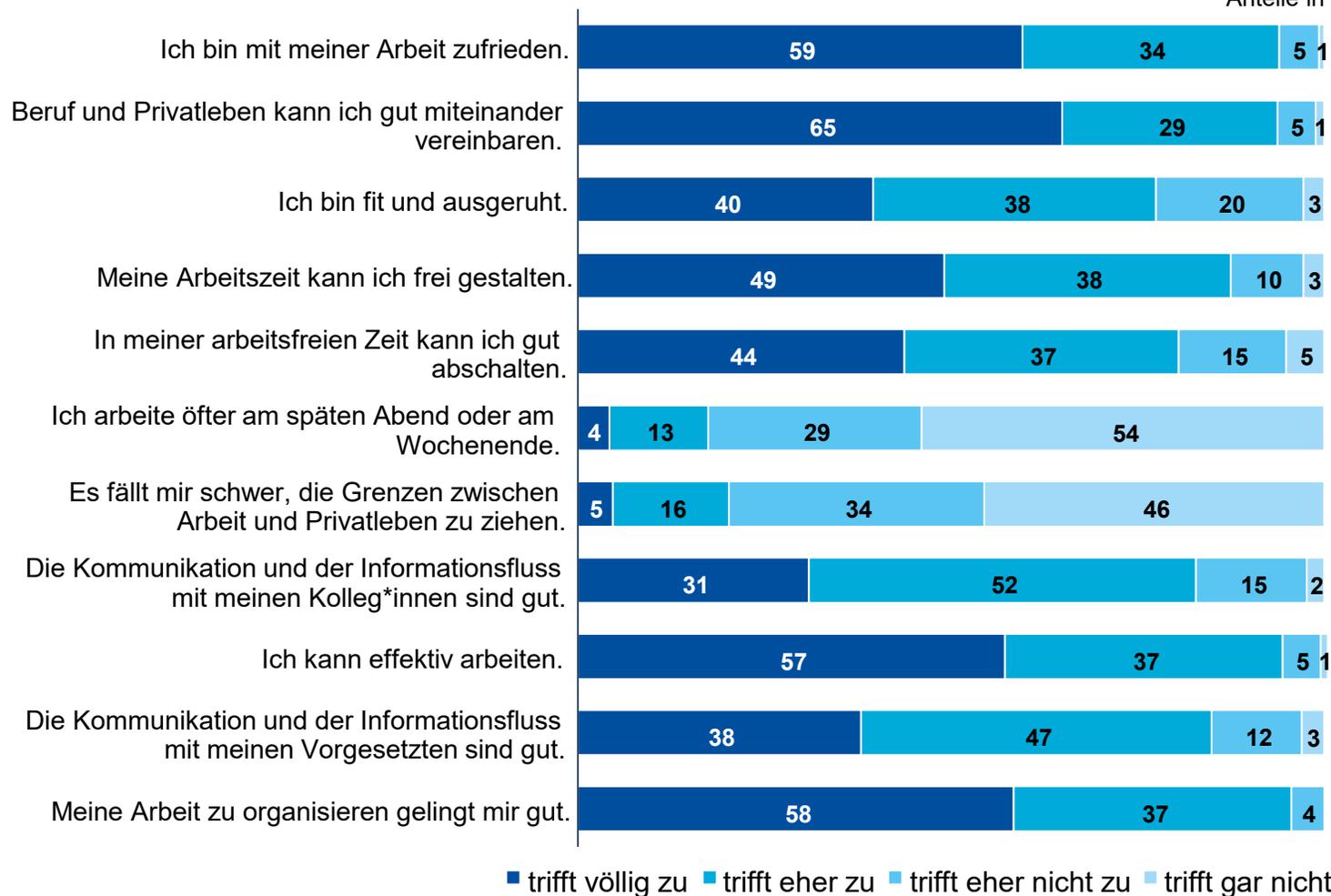


Quelle: Beschäftigten-Befragung, n=801

„Arbeiten zwischen Home und Office“ – Befragungen Sommer 2021

Bewertung der aktuellen Situation im Homeoffice

Anteile in %

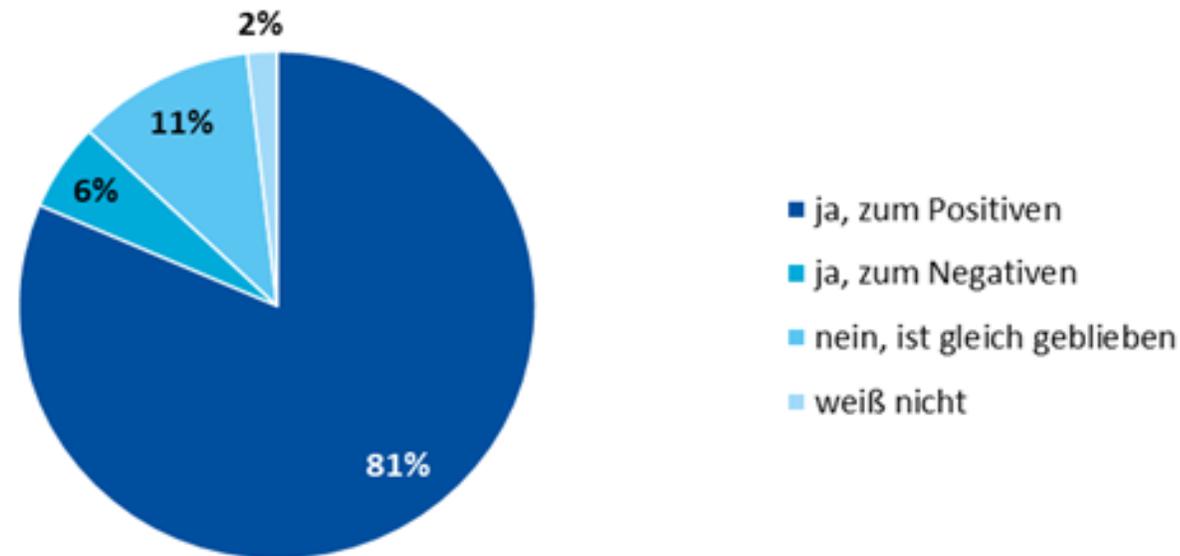


Die Beschäftigten waren im Sommer 2021 mehrheitlich zufrieden mit ihrer Situation im Homeoffice

Quelle: Beschäftigten-Befragung, n=627-633, Anteile auf ganze Zahlen gerundet

„Arbeiten zwischen Home und Office“ – Befragungen Sommer 2021

Hat sich die Einstellung zur Arbeit im Homeoffice in meinem
Betrieb / meiner Institution während der COVID-19-Pandemie
verändert?

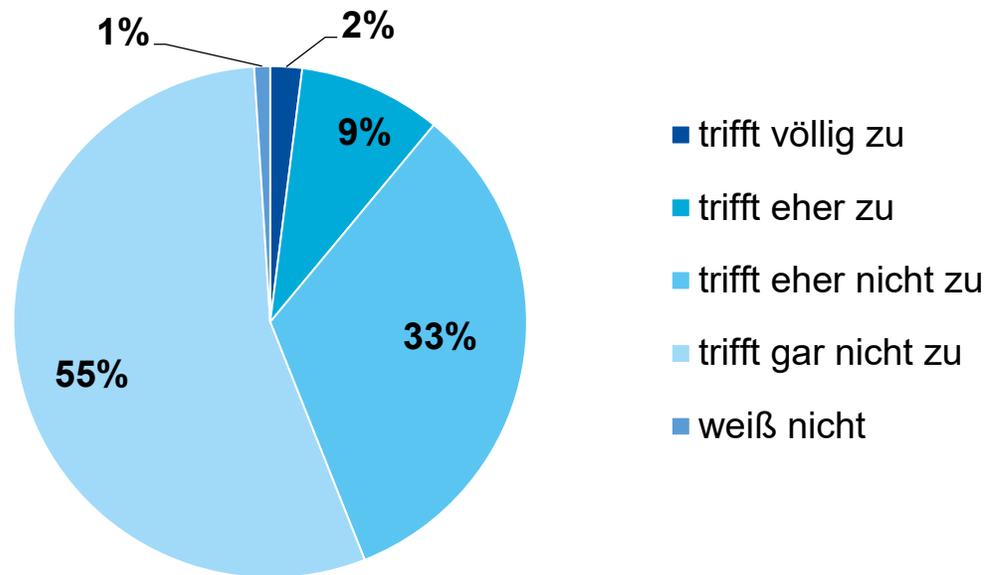


Überwiegend positive
Erfahrungen mit der
(vermehrten) Homeoffice-
Nutzung seitens Betrieben
und Einrichtungen

Quelle: Befragung von Betrieben und Institutionen, n=88

„Arbeiten zwischen Home und Office“ – Befragungen Sommer 2021

Eine ergonomische Arbeitsplatzgestaltung im Homeoffice wird durch den Betrieb / die Institution finanziert.

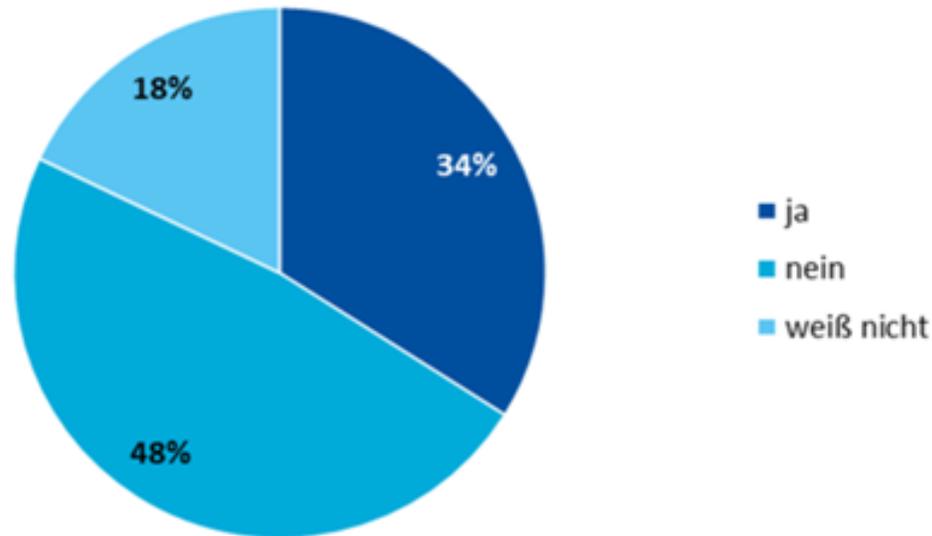


Bedarf an Verbesserung der Rahmenbedingungen (z.B. bessere technische Ausstattung durch den Arbeitgeber), spezifische Weiterbildungsangebote (z.B. Selbst- und Zeitmanagement) und verbindliche Homeoffice-Regelungen in Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Quelle: Befragung von Betrieben und Institutionen, n=98

„Arbeiten zwischen Home und Office“ – Befragungen Sommer 2021

Findet das Arbeiten im Homeoffice Berücksichtigung in einer Gefährdungsbeurteilung Ihres Betriebs / Ihrer Institution?

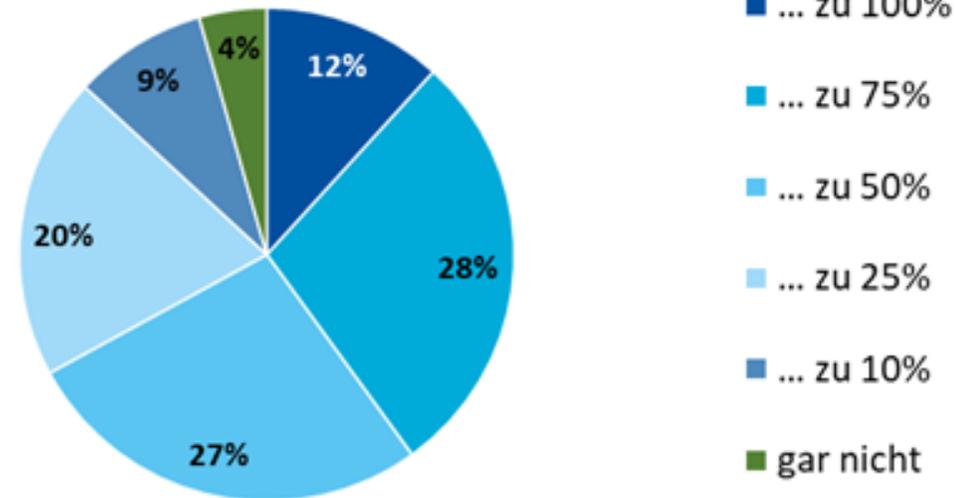


Regelungen von Homeoffice-Arbeit finden bei fast der Hälfte der Betriebe und Institutionen keine Berücksichtigung in Gefährdungsbeurteilungen

Quelle: Befragung von Betrieben und Institutionen, n=106

„Arbeiten zwischen Home und Office“ – Befragungen Sommer 2021

Ich möchte nach der COVID-19-Pandemie (weiterhin) im
Homeoffice arbeiten, und zwar ...



Wunsch, weiterhin anteilig
von zu Hause aus zu
arbeiten (hybrides
Arbeiten)

Quelle: Beschäftigten-Befragung, n=792

Ausblick

- Sie haben Fragen, Anregungen oder benötigen Unterstützung? Schreiben Sie uns gerne eine Mail an: hiltraud.grzech-sukalo@uni-oldenburg.de
- Podcastreihe „Talk in der Praxis – Arbeiten zwischen Home und Office“: <https://uol.de/kooperationsstelle/podcast>
- Kommentierung der Auszüge aus Betriebs- und Dienstvereinbarungen zu Mobiler Arbeit, Homeoffice und Telearbeit
- Sie erhalten ein Impulspapier mit zentralen Ergebnisse sowie der Ergebnisdarstellung der Online-Befragungen des Projektes per E-Mail als PDF Datei
- Anschlussprojekt „Hybride Arbeitsplätze – die Normalität von morgen“; gefördert vom MWK Niedersachsen, Start: 01. August 2022

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!

gefördert von



Niedersächsisches Ministerium
für Wissenschaft und Kultur

