



Konzepte der Personalführung und Personalentwicklung bei mobiler Arbeit

Thomas Breisig



Inhaltsübersicht

- ▶ Betriebliche Personalführung – ein Auslaufmodell?
- ▶ Mobile Arbeit als Herausforderung
- ▶ Konturen eines Konzepts für die Personalführung bei mobiler Arbeit
- ▶ Fazit

Konturen eines Konzepts für die PF bei mobiler Arbeit



- ▶ Hoher Stellenwert von Zielen und Aufträgen
- ▶ Ernst machen mit der Rolle der Führungskraft als Coach
- ▶ Pflege eines Mindestmaßes an physischer Präsenz
- ▶ Intervention und (Neu-) Abstimmung je nach situativem Bedarf
- ▶ Die berühmte „Vorbild-Funktion“
- ▶ Gesundheitsmanagement, auch für die Führungskräfte selbst
- ▶ Intensive Qualifizierung