

Checkliste für den Betrieb – Was ist wichtig?

Ein Praktikum: Mal was anderes!

Nun geht es also los: Ein Praktikum steht an! Als Praktikum wird eine Tätigkeit im Rahmen des Studiums, einer beruflichen Ausbildung oder der Schule bezeichnet, bei der praktische Erfahrungen im künftigen Beruf gesammelt werden. Prima, endlich also einmal die Theorie in die Praxis umsetzen, Kontakte für zukünftige Jobs sammeln und betriebliche Abläufe kennenlernen?! Es gibt die unterschiedlichsten Gründe, ein Praktikum zu machen. Und es gibt die unterschiedlichsten Formen, in denen dies geschehen kann. Damit der Praxiseinsatz auch tatsächlich zum persönlichen Erfolg wird, gibt die „Checkliste für das Praktikum im Betrieb“ einen Überblick über die wichtigsten Informationen und Tipps.

Wer macht ein Praktikum ... ?

- Praktikant/in mit Studierenden-Status (ohne Studienabschluss im Grund-, Fach oder beruflichen Praktikum, Diplomanden/innen, ...)
- Praktikant/in mit Studienabschluss (abgeschlossenes Studium, Praktikum zum Berufseinstieg, CAAs-Standards/innen, ...)
- Praktikant/in in sonstiger Ausbildung, in der ein Praktikum erforderlich ist;
- Praktikant/in über/er von der Bundesagentur für Arbeit zur Eingliederung im Berufsleben vermittelt werden (z.B. Einstiegsqualifizierungs-Maßnahmen);
- Praktikant/in als zukünftige Fachoberschüler/in, der/die ein Praxisjahr absolvieren;
- Praktikant/in in vorkursähnlichen Ausbildungsanfängen (z.B. Schüler/in mit Ausbildungsvertrag einer IBS, Volkshochschule, ...)

Praktikumsvertrag

Ein schriftlicher Vertrag zwischen Arbeitgeber und Praktikant/in dient der gegenseitigen Begründung von Rechtsicherheit (Rechte und Pflichten) und verhindert von vornherein potenzielle Streitpunkte.* Wichtig ist, dass das Praktikum vertraglich als „Praktikum zu Ausbildungszwecken“ geregelt ist, damit es zu keinem Konflikt durch das Verbot, mehrfach befristete Arbeitsverhältnisse im selben Unternehmen abzuschließen, kommt (z.B. wenn zu einem späteren Zeitpunkt in diesem Unternehmen eine Bewerbung geplant ist). Ferner sind hierzu eventuelle Regelungen in Prüfungs- und Studienordnungen zu beachten.

In einen Praktikumsvertrag gehören daneben Angaben zu:

- Beginn, Dauer und Arbeitsinhalt des Praktikums
- täglicher Arbeitszeit
- Höhe der Vergütung
- Dauer des Urlaubs
- Vergütung von Überstunden
- Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
- Kündigungsvoraussetzungen

Praktikumsplan

Optimal ist es, wenn bei Beginn des Praktikums ein Praktikums- oder Ausbildungsplan besteht. Aus diesem sollten die zeitliche Gliederung in Bezug auf die wesentlichen Inhalte des Praktikums sowie Angaben zu den Abteilungen und des/der jeweiligen Betreuer/in bzw. Ausbildungsbeauftragten hervorgehen.

Für ein Pflichtpraktikum ist darauf zu achten, dass der Praktikumsplan auch tatsächlich diejenigen Arbeitsinhalte ausweist, die zu einer Anerkennung des Praktikums führen.

Checkliste für den Betrieb – Was ist wichtig?

Wer keinen Praktikumsplan erhalten hat, sollte sich bei dem/der zuständigen Betreuer/in danach erkundigen.

Praktikumszeugnis

Am Ende des Praktikums sollte ein schriftliches Zeugnis ausgestellt werden, in dem Dauer und Inhalt des Praktikums beschrieben sind. Dabei ist auf die Anforderungen der jeweiligen Studienordnung zu achten! Wertungen zum persönlichen Auftreten und Handeln sind nicht Gegenstand eines solchen „einfachen“ Zeugnisses.*

Arbeitszeit

Während des Praktikums sollten die im Betrieb üblichen Arbeitszeitregelungen eingehalten werden. Hierzu ist am besten der Betriebsrat zu befragen! Insbesondere bei Projektarbeiten besteht sonst die Gefahr der faktisch unbezahlten Mehrarbeit.

Praktikumsdauer

Der Lerneffekt nimmt mit Dauer des Praktikums ab! Bei einer Praktikumsdauer über drei Monate besteht die Gefahr, dass statt des Erwerbs neuer Fähigkeiten routinierte Arbeit in den Vordergrund des Praktikums rückt und reguläre Arbeitsstellen vernichtet werden.

Vergütung

Da Studierende während des Praktikums keinen Nebenjob ausüben können um Geld zu verdienen, ist eine Praktikumsvergütung notwendig.

Ein genereller Anspruch hierauf besteht aber nicht. Es werden dennoch häufig Vergütungen gezahlt. Die Höhe der Vergütung ist sehr unterschiedlich. Sie beginnt bei etwa €

Checkliste für den Betrieb – Was ist wichtig?

150,- pro Monat. Großunternehmen zahlen zum Teil eine Praktikumsvergütung von € 500,- bis € 800,- pro Monat.

Wenn dennoch Probleme auftreten?

Was tun (nicht nur) wenn's brennt!

Sollten während des Praktikums einmal Probleme auftreten, kann der Betriebsrat oder die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) helfen. Sie sind für alle Beschäftigten die ersten vertrauensvollen Ansprechpartner/innen für Probleme im Betrieb. In den meisten Fällen können Meinungsverschiedenheiten mit ihrer Unterstützung schnell geklärt werden.

Wenn es keinen Betriebsrat gibt, dann muss der/ die Praktikumsbetreuer/in direkt auf die Situation angesprochen werden.

Sollte es im Zusammenhang mit dem Praktikum dennoch einmal zu ernsthaften Streitfragen mit dem Betrieb kommen, können die Rechtsberatungsmöglichkeiten der studentischen Selbstverwaltung oder der Gewerkschaft genutzt werden (hierzu die umseitigen Kontaktadressen beachten!)*.



Beitrittserklärung

Name _____ Vorname _____

Straße/Hausnummer _____

Postleitzahl/Wohnort _____

Telefon _____ Geburtsdatum _____

E-Mail _____

Uni – Betrieb _____

männlich weiblich

Studierende/r (Monatsbeitrag: 2,05 Euro)

Studienfach _____ Semester _____

Nationalität _____

Mitgliedschaft ab Monat _____

Geworben durch (Name und Uni – Betrieb) _____

Einzugsermächtigung/Bankverbindung

Kto.Nr. _____ Bankleitzahl _____

Name des Kreditinstituts _____

in PLZ _____ Ort _____

Hiermit ermächtige ich wiederum die IG Metall, den jeweils von mir nach §5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von einem Prozent des monatlichen Bruttolohnes bei Fälligkeit einzuziehen. Für Studierende gilt der Monatsbeitrag von 2,05 Euro. Ich bin darüber informiert, dass die IG Metall zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben personenbezogene Angaben über mich mit Hilfe von Computern (automatisiert) verarbeitet. Dieser Auftrag kann mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende bei der Verwaltungsstelle der IG Metall widerrufen werden.

Ort /Datum/Unterschrift _____

* Gewerkschaften jeder Generation können kostenlose Beratungen und Anzeigendienste anbieten. Auch Studierende Schüler/innen und Auszubildende können Mitglied einer Gewerkschaft werden und damit weitere gewerkschaftliche Leistungen in Anspruch nehmen. Bei Interesse können der Betriebsrat oder die gewerkschaftlichen Vertrauensleute im Betrieb weiterhelfen. Einen Überblick über Leistungen für Mitglieder der IG Metall gibt es im Internet unter: www.igmetall.de

* Hilfe zum Abschlusspraktikumsvertrag gibt es im Internet unter der Adresse: <http://www.hilf-zum-schweigebis/download/download.php>

* Hilfe zum Thema Arbeitszeugnis bietet die IG Metall. Die wichtigsten Informationen finden sich im Internet unter: <http://www.arbeitszeugnis.info/de>

Gewerkschaft und Praktikum – wie passt das zusammen?

Der überwiegende Anteil der Betriebsräte und JAV wird von den Gewerkschaften direkt in ihrer Arbeit unterstützt. Die Arbeitnehmer/innen in den Betrieben profitieren täglich von den in Tarifverträgen oder Betriebsvereinbarungen ausgehandelten Standards. Solidarität und gemeinsames Handeln sind die Voraussetzung, um vernünftige Konditionen für alle – also auch für Praktikanten/innen – zu regeln. Arbeitnehmer/innen können dies als „Einzelkämpfer“ auf Dauer nicht bewirken.

Auch Praktikant/innen sind Arbeitnehmer/innen, die sich in einem zeitlichen Ausbildungsverhältnis befinden. Auch wenn dies nur über einen relativ kurzen Zeitraum befristet durchgeführt wird, ist die Gewerkschaft für die Vertretung ihrer Interessen zuständig.

Informationen für Studierende und Absolventen/innen:

Bei Interesse an weiteren Informationen zu gewerkschaftlichen Aktivitäten im universitären Bereich oder zum Thema „Praktikum“ helfen die folgenden Adressen weiter:

IG Metall

Die Gewerkschaft für Metall- und Elektroindustrie, Automobilbau, Informations- und Kommunikationsindustrie, Handwerk, Holz- und Kunststoffverarbeitung, Textil und Bekleidung

Mit Tipps zu Praktika, Auslandsaufenthalt und Berufseinstieg
<http://www.igmetall.de>
<http://www.jugend.igmetall.de/content.studium/index.html>

Netzwerk i-connection

Mit Tipps insbesondere zu Qualifizierung/ Weiterbildung und zur IT-Branche
<http://www.i-connection.info>

Hochschulinformationsbüro der IG Metall

Informationen zum Thema Praktikum im Ingenieurstudium, Mustervertrag für Praktika
<http://www.hib-braunschweig.de>

Students-at-work

Eine Initiative des DGB für erwerbstätige Studierende mit arbeitsrechtlicher Anfangsberatung
<http://www.students-at-work.de>

Deutscher Gewerkschaftsbund

Dachorganisation der wichtigsten Gewerkschaften in Deutschland
<http://www.dgb.de>

Ansprechpartner/innen vor Ort

Braunschweig

IG Metall Braunschweig, Tel. 0531 – 480 80 0
info@igm-bs.de

hib- Hochschulinformationsbüro Braunschweig,
Tel. 0531 – 121 63 71
kontakt@hib-braunschweig.de
www.hib-braunschweig.de

Göttingen

IG Metall Göttingen, Tel. 0551 – 503 11 30
goettingen@igmetall.de

Kooperationsstelle Hochschulen und Gewerkschaften
Göttingen, Tel. 0551 – 39 4756
kooperationsstelle@uni-goettingen.de
www.kooperationsstelle.uni-goettingen.de

Hannover

IG Metall Hannover, Tel. 0511 – 124 02 0
hannover@igmetall.de

hib- Hochschulinformationsbüro Hannover,
Tel. 0511 – 700 07 81
info@hib-hannover.de
www.hib-hannover.de

Osnabrück

IG Metall Osnabrück, Tel. 0541 - 338 381 10
osnabrueck@igmetall.de

hib- Hochschulinformationsbüro Osnabrück,
Tel. 0541 – 38061514
hib.osnabrueck@dgb.de
www.hib-os.de

Die IG Metall in Niedersachsen und Sachsen-Anhalt

IG Metall Bezirk Niedersachsen und Sachsen-Anhalt
Postkamp 12
30159 Hannover
Tel. 0511- 164 06 0

kontakt@igmetall-nieder-sachsen-anhalt.de
www.igmetall-nieder-sachsen-anhalt.de
www.hib-bezirksprojekt.de

Hier hat dein/e Ansprechpartner/in im Betrieb seine/ihre Kontaktdaten hinterlassen.

Sollte dieses nicht der Fall sein, wende dich bitte an eine der nebenstehenden Adressen. Danke.

Impressum: IG Metall
Bezirk Niedersachsen und Sachsen-Anhalt, Postkamp 12, 30159 Hannover, Tel. 0511 - 16 406 0

