

# Leistungsentgelt nach dem TVöD

Universität Oldenburg

31.10.2006

Rainer Friebertshäuser ver.di  
Bundesverwaltung

# Leistungsentgelt

- Leistungsbezahlung in der Tarifpolitik
  - begleitet von Misstrauen
    - Beurteilungen/Subjektivität
    - erreichbar nur für wenige/Beamtenrecht
    - wenig Erfahrungen mit den Instrumenten
  - Vereinbart bei Banken, Energie, Krankenkassen

# Leistungsentgelt nach dem TVöD

## -Inhalte-

- Rahmenregelung im § 18 TVöD
  - VKA: Ausgestaltung über einvernehmliche Dienstvereinbarung oder Betriebsvereinbarung
- Start: 1. Januar 2007

# Leistungsentgelt nach dem TVöD

## -Inhalte-

- Volumen:
  - 1% aller regelmäßigen Monatsentgelte des Vorjahres
  - Ziel: 8% - Vereinbarung darüber in späteren Tarifrunden
- Pflicht zur jährlichen Auszahlung

# Leistungsentgelt nach dem TVöD

## -Inhalte-

- Formen des Leistungsentgelts
  - Leistungsprämie
    - einmalige Zahlung
  - Leistungszulage
    - wiederkehrende Zahlung
  - Erfolgsprämie
    - neben Leistungsentgelt
    - abhängig vom wirtschaftlichen Erfolg
    - keine Verpflichtung zur Zahlung

# Leistungsentgelt nach dem TVöD

## -Inhalte-

- Formen der Leistungsfeststellung
  - Zielvereinbarung
  - systematische Leistungsbewertung
- keine Beurteilung

# Leistungsentgelt nach dem TVöD

## -Inhalte-

- Leistungsziele müssen
  - von Beschäftigten beeinflussbar und
  - in regulärer Arbeitszeit erreichbar sein
- Instrumente
  - Zielvereinbarungen
  - systematische Leistungsbewertung

# Leistungsentgelt nach dem TVöD

## -Inhalte-

- Betriebliche Kommission
  - paritätisch AG/BR-PR
  - Mitwirkung bei Entwicklung, Weiterentwicklung und Controlling des betrieblichen Systems
  - Vorschläge zur Abhilfe von Beschwerden



# Leistungsentgelt nach dem TVöD

- Gestaltungsperspektiven
  - Zielvereinbarungen bieten Chancen für
    - Dialog über die Arbeitserbringung
    - Mitspracherecht über Arbeitsgestaltung
  - Einordnung in Personalentwicklung
    - Qualifizierung
    - Leistungsbezahlung
    - Führung auf Zeit/Probe

# Leistungsentgelt nach dem TVöD

- Umsetzungsprobleme
  - Hierarchie im öff. Dienst
  - Partizipation nicht verankert
  - Orientierung am Input/nicht am Output
- Gerechtes Leistungsentgelt braucht hier Veränderung