

Mitmachen!

Der Personalrat hat 15 Mitglieder und wird alle vier Jahre gewählt. Deine Stimme zählt.

Du willst Dich im Personalrat engagieren?
Nimm gerne Kontakt mit uns auf.

Kontakt zum Personalrat

Besuchsadresse:

Ammerländer Heerstr. 138
26129 Oldenburg

Geschäftsstelle:

Raum V03 3-A317

Sprechzeiten:

Dienstag bis Freitag nach Vereinbarung

Telefon (Geschäftsstelle):

0441 798-2475

E-Mail:

personalrat@uol.de

Internet:

<https://uol.de/personalrat>



© UOL

Herausgeber: Der Personalrat
Stand: Mai 2023

Carl von Ossietzky Universität Oldenburg
Personalrat

Ammerländer Heerstr. 114–118
26129 Oldenburg
Tel + 49 441 798-2475

personalrat@uol.de
<https://uol.de/personalrat>

Carl von Ossietzky
**Universität
Oldenburg**

Was macht eigentlich der Personalrat?

Informationen für Beschäftigte

**Gute
Arbeitsbedingungen
für alle!**

Liebe Kolleg*innen,

wir haben den gesetzlichen Auftrag, die Interessen aller Mitarbeiter*innen zu vertreten.

Darunter fallen die Tarifbeschäftigten und die Beamt*innen (wissenschaftliche Mitarbeiter*innen, LfbA, Mitarbeiter*innen aus Technik und Verwaltung) sowie die wissenschaftlichen und studentischen Hilfskräfte.

Ausgenommen sind Professor*innen, Juniorprofessor*innen, Lehrbeauftragte und Personen, die eine Professur vertreten.

Dafür werden wir von Euch gewählt.

Die allgemeinen Aufgaben des Personalrats sind im Niedersächsischen Personalvertretungsgesetz (§ 59 NPersVG) festgelegt.

Wir achten darauf, dass

- die zugunsten der Beschäftigten geltenden Gesetze und Verordnungen, Tarifverträge, Dienstvereinbarungen und Verwaltungsvorschriften eingehalten werden
- Maßnahmen durchgeführt werden, die der Dienststelle und ihren Beschäftigten dienen
- die Maßnahmen, die der Gleichstellung von Frauen und Männern dienen, durchgeführt werden, insbesondere aufgrund von Gleichstellungsplänen
- die Anregungen und Beschwerden der Kolleg*innen in Verhandlungen mit der Dienststelle beachtet und die Beschäftigten über die Ergebnisse informiert werden
- die Eingliederung und berufliche Entwicklung von jugendlichen Beschäftigten und Auszubildenden, Schwerbehinderten, nicht ständig Beschäftigten und anderen schutzbedürftigen Beschäftigten gefördert

- werden. Gleiches gilt für die Eingliederung und berufliche Entwicklung von Beschäftigten mit Migrationshintergrund sowie das Verständnis zwischen Beschäftigten unterschiedlicher Herkunft
- Maßnahmen des Arbeitsschutzes und des betrieblichen Umweltschutzes ergriffen und eingehalten werden

Personalratsmitglieder achten bei Stellenbesetzungsverfahren auf die Gleichbehandlung aller Bewerber*innen. Dafür sichten sie Bewerbungsunterlagen und nehmen als beratende Mitglieder an Besetzungskommissionen teil.

Mitbestimmung bei Personalmaßnahmen

Personalmaßnahmen wie befristete und unbefristete Einstellungen, Höhergruppierungen, Kündigungen usw. müssen dem Personalrat von der Dienststelle (Präsidium) zur Mitbestimmung vorgelegt werden. Offene Fragen klären wir mit dem Personaldezernat. In der Personalratssitzung beraten wir dann über die Maßnahmen und stimmen darüber ab.

Beratung

Bei Anliegen und Problemen rund um den Arbeitsplatz beraten wir Euch gern – etwa bei Konflikten, Fragen zur Eingruppierung oder zur Arbeitsplatzgestaltung. Die Beratung ist streng vertraulich und findet meistens im Zweierteam statt. Auf Wunsch nehmen Personalratsmitglieder auch an Personalgesprächen teil und unterstützen dort Eure Interessen.

Eine rechtliche Beratung können Mitglieder des Personalrats nicht durchführen. Juristische Hilfestellung geben im Regelfall Anwält*innen; Gewerkschaftsmitglieder können auch eine kostenlose Rechtsberatung bei ihrer Gewerkschaft in Anspruch nehmen.

Der Personalrat arbeitet eng zusammen mit:

- der zentralen und den dezentralen Gleichstellungsbeauftragten
- der Schwerbehindertenvertretung (SBV)
- der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)
- den Vertreter*innen des Mittelbaus aus den Fakultätsräten
- den Sprecher*innen der Mitarbeiter*innenkonferenzen (MAK)

Darüber hinaus

Einmal im Jahr veranstaltet der Personalrat die Personalversammlung, in der den Beschäftigten über die Arbeit seit der letzten Personalversammlung berichtet wird. Hier können u. a. zum Tätigkeitsbericht, aber auch zu anderen Themen Fragen gestellt werden. Regelmäßig sind auch die Dienststelle, Vertretungen der Gewerkschaften und ggf. weitere Gäste vertreten, die für Fragen zur Verfügung stehen oder thematischen Input geben.

In welchen Bereichen der Universität der Personalrat sonst noch unterwegs ist, kann – neben aktuellen Informationen zu vielen Themen – auf unserer Webseite nachgesehen werden: <https://uol.de/personalrat>