

Die Schwerbehindertenvertretung



Heike Gronau
Vertrauensperson der
Schwerbehinderten Menschen



Timm Behrendt
1. Stellvertreter



Jens Haake
2. Stellvertreter

Tagesordnung

1. Eröffnung, Begrüßung, Grußworte
2. Tätigkeitsbericht der Schwerbehindertenvertretung
3. Bericht des Präsidiums und Vorstellung Frau Inga Rüdebusch, Inklusionsbeauftragte
4. Gastreferent Herr Christian Stichternath, Hauptvertrauensperson der Hauptschwerbehindertenvertretung des MWK Niedersachsen mit dem Thema
„Telearbeit und mobiles Arbeiten – eine Chance für mehr Teilhabe“
5. Raum für Fragen, Anregungen, Probleme & Wünsche

Tätigkeitsbericht

der Schwerbehindertenvertretung

2020

Schwerbehinderte Beschäftigte

	<u>30.11.2019</u>	<u>30.11.2020</u>
insgesamt an der Uni Oldenburg	104 (3,82%)	102 (3,64%)
Professoren	6	4
Wissenschaftliche Mitarbeiter	15	16
Mitarbeiter Technik/Verwaltung	80	80
Auszubildende	3	2
Beschäftigte insgesamt	2767	2817
Ausgleichsabgabe 2019	47.375 €	

Einstellungsverfahren

- 90 begleitete Verfahren, trotz Corona (83)
- 49 Teilnahme an Vorstellungsgesprächen
- 130 Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen oder gleichgestellten Menschen (112)
- 8 Einstellungen oder Umsetzungen von schwerbehinderten oder gleichgestellten Menschen (15)

Einstellungsverfahren

- Trotz der vielen begleiteten Verfahren und der höheren Anzahl an Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen wurden nur etwa 50% schwerbehinderte Menschen im Vergleich zum Jahr 2019 neu eingestellt.
- Anzahl der Menschen mit Behinderungen ist etwa gleich geblieben durch Veränderungen der angestellten Beschäftigten.
- Weiterhin: ohne verstärkte/neue Maßnahmen seitens des Präsidiums zur Einstellung von Menschen mit Behinderungen ist die Erreichung der gesetzlich vorgeschriebenen Beschäftigungspflicht in Höhe von 5% nicht möglich.

Inklusionsvereinbarung

- Regelungen im Zusammenhang mit der Eingliederung von Menschen mit Behinderung, insbesondere

Personalplanung, Arbeitsplatzgestaltung, Barrierefreiheit.

- Ein Entwurf der Schwerbehindertenvertretung und des Personalrats wurde bereits im Januar 2020 dem Präsidium vorgelegt. Leider gab es bislang nur ein kurzes Treffen, jedoch noch keine weiteren Verhandlungen.

Inklusionsbeauftragte

- Seit 16.08.2020 ist Frau Inga Rüdebusch neue Inklusionsbeauftragte mit 25% Stellenanteil.
- Weitere*r Inklusionsbeauftragte*r vonnöten mit Expertise im Bereich „Barrierefreies Bauen“, gerne ein*e Mitarbeiter*in aus dem Dezernat 4

Barrierefreies Bauen

2019 haben wir uns ausführlich damit beschäftigt, wie das mit dem barrierefreien Bauen nach den gesetzlichen Vorgaben funktionieren soll (Fortbildung im August 2019 in Berlin) und wie es hier in der Praxis an der Carl von Ossietzky Universität umgesetzt wird.

Sagen wir mal so, **es gibt noch Luft nach oben**. Wir haben aber mittlerweile Ansprechpartner im Dezernat 4 gefunden, mit denen wir uns eine gute zukünftige Zusammenarbeit vorstellen können.

Barrierefreies Bauen

- Beteiligung an der Neuplanung eines Sportgebäudes (September) plus gemeinsamer Begehung
- Zwei barrierefreie Zugänge wurden von der Dienststelle gebaut (Zugang Fahrradwerkstatt und Haupteingang Wechloy). Gemeinsame Begehung
- Erfreulich ist, dass wir von Organisationseinheiten angefragt und unsere Expertise eingeholt wird (Institut für Geschichte – barrierefreier Zugang Hörsäle im Gebäude A11)
- Barrierefreier Zugang zum Arbeitsplatz

Barrierefreies Bauen

Was müsste passieren?

- Um die Universität barrierefreier zu machen, muss der Etat für Reparaturen der Universität aufgestockt werden. Wenn etwas ausgetauscht werden muss, wird aktuell nur 1:1 ausgetauscht, da nicht mehr Geld da ist. Hier muss man ansetzen
- Auf Landesebene muss eine Beratungsstelle für barrierefreies Bauen geschaffen werden.

Geplant für 2021:

- Campusbegehung mit Frau Rüdebusch und dem Dezernat 4
- Evaluation, welche Seminarräume sind wirklich barrierefrei. Implementierung eines Anmeldesystems

Wahlen für die Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen 2022

- Wir haben uns mit der Wahlordnung für die nächste Wahl im Jahr 2022 beschäftigt.
- Wahlordnung Schwerbehindertenvertretungen (SchwbVWO),
Ausfertigungsdatum: **22.07.1975**, Vollzitat: „Wahlordnung
Schwerbehindertenvertretungen in der Fassung der
Bekanntmachung vom 23. April 1990 (BGBl. IS. 811), die zuletzt
durch Artikel 19 Absatz 21 des Gesetzes vom **23. Dezember 2016**
(BGBl. I S. 3234) geändert worden ist“

Wahlen für die Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen 2022

Vorbereitung der Wahl § 1

Bestellung des Wahlvorstandes (1)

- Spätestens 8 Wochen vor Ablauf ihrer Amtszeit bestellt die Schwerbehindertenvertretung einen Wahlvorstand aus drei volljährigen in dem Betrieb/Dienststelle Beschäftigten und eine*n von ihnen als Vorsitzende*n.
- Wir wollen eine Vereinfachung der Briefwahlmöglichkeit
- **SUCHEN:** Schwerbehinderte, die sich für den Wahlvorstand zur Verfügung stellen!

Sitzungen, Ausschüsse

- Personalratssitzungen (29 Sitzungen), Heike und Timm
- Arbeitssicherheitsausschuss (4x im Jahr), Heike und Jens
- Steuerungsgruppe Gesundheitsmanagement, Heike und Timm
- Jour Fix mit den anderen Vertretern für schwerbehinderte Menschen (Studentenwerk, Behindertenreferat des AStA etc.), Timm
- Teilnahme an einem Vorbereitungstreffen für die Kommission für Frauenförderung und Gleichstellung (KFG), Timm

Was sonst noch zu erwähnen wäre

- BEM-Verfahren (ein Verfahren)
- Teilnahme an Schulungen, leider nur eine in Präsenz, ansonsten online (Fortbildung Schwerbehindertenvertretung Teil II im August)
- Newsletter der Schwerbehindertenvertretung (einer im Oktober)
- Kleiner Beitrag im Personalratsinfo
- Eine Klausurtagung im September
- Neues Büro für Videokonferenzen, leider nicht barrierefrei (Übergangslösung)
- 2 neue Laptops für die Teilnahme an Big Blue Button Einstellungsverfahren

Was sonst noch zu erwähnen wäre

Diversity Audit Verfahren (Stiftungsverbands für die Deutsche Wirtschaft)

- Die Universität Oldenburg hat sich darauf beworben und nimmt daran Teil, Dauer zwei Jahre. Hierfür wurden zwei Mitarbeiterstellen von Seiten des Präsidiums befristet eingerichtet. Bisher sind wir nur einmalig vor der Beantragung beteiligt worden.
- (<https://www.presse.uni-oldenburg.de/mit/2020/126.html>)

Was liegen geblieben ist:

- Weiterhin ist die Homepage eine Baustelle, die wir immer noch nicht geschlossen haben.

Ausblick für das Jahr 2021

Was ist bis jetzt geplant?

- Eine Professionalisierung der Arbeit ist dringend erforderlich, da die gesetzlich vorgesehenen Aufgaben so nicht wahrgenommen werden können. Wir werden uns um ein **barrierefreies Büro** und um **eine eigene Sekretariatsstelle** kümmern. Ziel ist es, dieses bis Ende unsere Amtszeit zu implementieren.
- **Vernetzung mit den anderen Universitäten in Niedersachsen.** Keine Universität in Niedersachsen erreicht die gesetzlich vorgeschriebene Quote von 5%. Wir wollen gemeinsam mit den anderen Schwerbehindertenvertretungen herausfinden, woran das liegt und was gemacht werden muss

Ausblick für das Jahr 2021

Was ist bis jetzt geplant?

- Überarbeitung der Einstellungsrichtlinie, Treffen mit dem Personalrat
- Inklusionsvereinbarung
- Arbeitstreffen mit der Inklusionsbeauftragten Frau Rüdibusch
- Klausurtagung Schwerbehindertenvertretung am 08.01.2021
- Wollen einen kleinen Werbefilm drehen (2-3 Minuten), was wir so machen. Neues Format

Nachruf Dr. Peter Radtke



Nachruf Dr. Peter Radtke

- Peter Radtke kam am 19. März 1943 in Freiburg mit einem schweren Gendefekt auf die Welt, mit der Glasknochenkrankheit.
- Er verstarb am 28.11.2020 mit 77 Jahren
- "Ich leide nicht an der Behinderung. Ich habe sie einfach. Es ist eine Art Lebensform."
- Schauspieler, Autor und Regisseur
- Engagement für behinderte Menschen begann in den Siebzigerjahren in diversen Organisationen, die er mitbegründete und aufbaute.

Nachruf Peter Radtke

- 1978 initiierte er das erste deutsche Behindertenstück, "Licht am Ende des Tunnels" von Michael Blenheim, mit "echten" Behinderten auf der Bühne. Damals ein Novum.
- Er selbst spielte erstmals 1981 in dem Stück "Nachricht vom Grottenolm" im Münchner Theater am Sozialamt und war 1982 Mitbegründer des "Crüppel Cabarets".
- sein lebenslanger Einsatz für behinderte Menschen hat Radtke zahlreiche Ehrungen eingebracht, darunter das Bundesverdienstkreuz.

Bericht des Präsidiums

**Vorstellung Frau Inga Rüdibusch
Inklusionsbeauftragte**

TOP 3 – Bericht des Präsidiums

- Barrierefreiheit an der Universität Oldenburg
- Erfüllung der Beschäftigungsquote an der Universität Oldenburg
- Planungen im Bereich Inklusion
- Vorstellung der Inklusionsbeauftragten des Arbeitgebers

Inga Rüdebusch

Dezernat 1 Personal/Organisation
Abt. Personal- und Organisationsentwicklung
Gesundheitsmanagement
Tel +49 441 – 798 3006
inga.ruedebusch@uol.de

„Telearbeit und mobiles Arbeiten – eine Chance für mehr Teilhabe“

**Christian Stichternath, Hauptvertrauensperson der
schwerbehinderten Menschen, MWK Niedersachsen,
Hannover**