

Bewerben mit LL.B. und LL.M.: Wie reagieren auf das
Eingangstor „Doppeltes Prädikatsexamen“?

Ein Bericht aus der Praxis einer Personalberaterin



2011 - dato	human lead GmbH, Bremen Geschäftsführende Gesellschafterin
2006 - 2011	Peter Braun Personalberatung GmbH, Bremen Geschäftsführerin
2000 - 2006	CON ENERGY AG, Geschäftsbereich Personalberatung, Essen Bereichsleiterin
1997 - 2000	Siemens AG, Geschäftsbereich Elektromechanische Komponenten, München/Atlanta,USA Personalreferentin
1994 / 1997	1. und 2. Staatsexamen in München

Was wir tun



- Personalsuche
- Coaching
- Arbeitsrecht
- Research



Erfahrungsbericht



- Juristen in unserer Datenbank: ca. 500
- Davon mit dem Abschluss LL.M als „Aufbaustudium“: ca. 45
- Juristen ausschließlich mit LL.B bzw. LL.M-Abschlüssen: 4
 - alles Absolventen und Absolventinnen
 - davon:
 - 1 von der HLS
 - 1 aus dem Ausland
 - 2 von anderen deutschen Universitäten

Erfahrungsbericht



- Wo findet man LL.B bzw. LL.M-Absolventen und Absolventinnen?
 - In der Wirtschaft, insbesondere
 - bei Unternehmensberatungen
 - Wirtschaftsprüfern
 - Personalberatungen
 - In internationalen Organisationen
 - Wenige in internationalen Großkanzleien

Erfahrungsbericht



- Was wird von unseren Mandanten erwartet?
 - Klassische, mittelständische Anwaltskanzleien (Boutique-Kanzleien, Wirtschaftskanzleien)
 - Traditionelle Juristenausbildung mit Befähigung zum Richteramt
 - Unverhohlene Skepsis gegenüber reinem LL.B oder LL.M, gerne jedoch als zusätzliches Aufbaustudium
 - Wirtschaft
 - Mittelstand
 - Kleinere Betriebe leisten sich keinen Justiziar und arbeiten i.d.R. mit einer oder mehreren Kanzleien zusammen
 - Größere Betriebe suchen vor allem englischsprachige Juristen als Justiziar, die auch schon Berührung hatten mit angelsächsischem bzw. internationalem Recht, insb. Vertragsrecht und Claim Management

Beispiel Profil Anwaltsjurist (m/w)



Unser Mandant ist eine renommierte, alteingesessene Anwalts- und Notariatskanzlei, deren Schwerpunkt die wirtschafts- und steuerrechtliche Betreuung großer und mittelständischer Mandanten im norddeutschen Raum ist. Die rechtliche Betreuung der Mandanten erfolgt insbesondere im Bereich Steuerrecht sowie im Gesellschafts-, Umwandlungs-, Handels-, Immobilien- und Erbrecht.

Zum weiteren Ausbau der Beratungstätigkeit suchen wir für das Traditionsunternehmen im Raum Bremen einen

Rechtsanwalt (m/w)

In dieser Position übernehmen Sie je nach Erfahrungshintergrund kurz- oder mittelfristig die eigenständige wirtschafts- und steuerrechtliche Betreuung von Mandanten (überwiegend namhafte Unternehmen im Handel, in der Produktion sowie im Dienstleistungsbereich).

Ihre Aufgaben:

- > Beratung der Mandanten in komplexen rechtlichen Konstellationen (in Fragen der Unternehmensstruktur und –nachfolge, bei Transaktionen, Fusionen, Neugründungen, Übernahmen)
- > Unterstützung bei Entscheidungsprozessen und Vorbereitung von Entscheidungsvorlagen
- > Führen von Verhandlungen, Gestalten von Verträgen und letztwilligen Verfügungen
- > Erstellung von Gutachten
- > Vertretung der Mandanten in Vertragsverhandlungen und in streitigen Auseinandersetzungen
- > Vertretung der Mandanten in sämtlichen Phasen des Besteuerungsverfahrens

Ihr Profil:

- > Erstes und zweites Juristisches Staatsexamen, idealerweise mit guten oder vollbefriedigenden Abschlüssen sowie einer Promotion
- > Beratungserfahrung als Anwalt / Anwältin mit dem Schwerpunkt Steuer-, Gesellschafts-, Umwandlungs-, Handels-, Immobilien- und / oder Erbrecht wünschenswert
- > Denkbar aber auch ein/e Berufseinsteiger/ in
- > Betriebswirtschaftliches Verständnis und unternehmerisches Denken
- > Hohes Maß an Verbindlichkeit und Problemlösungskompetenz
- > Ausgeprägte Dienstleistungsmentalität
- > Gute rhetorische Fähigkeiten sowie Überzeugungsvermögen kombiniert mit einem sicheren Auftreten, Kommunikationsfähigkeit und Humor
- > Gute Englisch-Kenntnisse
- > Sicherer Umgang mit den einschlägigen MS-Office-Anwendungen

Beispiel Profil Justiziar (m/w)



Unser Mandant ist die Tochtergesellschaft einer internationalen Investment-Gruppe und plant aktiv als Realisierungs- und Betreibergesellschaft den Bau und die Inbetriebnahme eines Offshore Windparks, um Offshore Windenergie in Deutschland effizient und zeitnah nutzbar zu machen.

Für das Team mit Sitz an der nordwestdeutschen Küste suchen wir zur Unterstützung der Geschäftsleitung einen engagierten, lösungsorientierten und technikinteressierten

Justiziar (m/w)

für alle rechtlichen Fragestellungen und Probleme in der Bau-, Inbetriebnahme- und Betriebsphase des Offshore Windparks.

Ihre Aufgaben:

- > Beratung der Geschäftsführung und Mitarbeiter in allen rechtlichen Angelegenheiten
- > Unterstützung bei Entscheidungsprozessen und Vorbereitung von Entscheidungsvorlagen
- > Zusammenarbeit mit dem Claim / Contract Management
- > Erstellen, Prüfen und Abwickeln von Verträgen, rechtliche Klärung von Änderungen und Erweiterungen
- > Unterstützung der Geschäftsführung in Vertragsverhandlungen
- > Erstellen eines Berichtswesens
- > Schnittstelle für Vertragsfragen zwischen Vertragspartnern und internen Verantwortlichen, sowie für externe Kanzleien, Gerichte und Behörden

Ihr Profil:

- > Erstes und zweites juristisches Staatsexamen
- > Mehrjährige Erfahrung als Unternehmensjurist, idealerweise in der Energiebranche
- > Betriebswirtschaftliches Verständnis und unternehmerisches Denken
- > Hohes Maß an Verbindlichkeit und Problemlösungskompetenz
- > Gute rhetorische Fähigkeiten sowie Überzeugungsvermögen kombiniert mit einem sicheren Auftreten und Kommunikationsfähigkeit
- > Eigenverantwortliche Arbeitsweise verbunden mit einer hohen Einsatzbereitschaft
- > Verhandlungssichere Englisch-Kenntnisse (Projektsprache)
- > Sicherer Umgang mit den einschlägigen MS-Office-Anwendungen

Wie verschaffe ich mir Eingang?



- Klassische, mittelständische Anwaltskanzleien (Boutique-Kanzleien, Wirtschaftskanzleien)
 - Prognose: derzeit schwierig, Umweg über Effectus Civilis/europäisches Niederlassungsrecht
- Wirtschaft
 - Mittelstand
 - Kleinere Betriebe leisten sich keinen Justiziar und arbeiten i.d.R. mit einer oder mehreren Kanzleien zusammen: kein Bedarf
 - Größere Betriebe:
 - » Prognose: Bewerben und Vorzüge des Abschlusses erklären
 - » Ggf. über Personalberatung

Worauf achten bei:



Anzeigensuche

- angemessene Bewerbungsform; adressatenorientiertes Anschreiben; Eingehen auf LL.B bzw. LL.M-Abschluss
- im Vorstellungsgespräch: professionelles Auftreten

Direktansprache

- überlegte Kommunikation mit dem Research; **Vorteil** hier: der Researcher kennt offensichtlich den Abschluss
- aktueller CV und Offenheit (“warum nicht mal anhören?”)
- freundlich, aber tonangebend
- bei der Präsentation beim Mandanten: wissen, was man will

Initiativbewerbung

- überlegte Kommunikation mit dem Personalleiter/-referent/in
- angemessene Bewerbungsform; neugierig machendes Anschreiben; Eingehen auf LL.B bzw. LL.M-Abschluss
- in Vorstellungsgespräch: professionelles Auftreten; nicht als Bittsteller/in auftreten

Do's and don't's



- pünktlich sein; falls man spät dran ist: anrufen und Bescheid sagen
- auf das Gespräch vorbereiten (Kündigungsfrist, Gehaltsvorstellung, Umzug, etc.)
- bieten Sie Unterhaltungswert und machen Sie Ihre Bewerbung einzigartig
- besprechen Sie Ihre Ziele und Vorstellungen mit dem Personalberater
- Freizeitbekleidung im Vorstellungsgespräch
- über ehemalige Arbeitgeber herziehen bzw. selbstbedauernd auftreten
- Interesse signalisieren, ohne dies vorher mit dem Ehepartner bzw. mit der Familie besprochen zu haben
- sich alles aus der Nase ziehen lassen
- sich anlegen mit dem Personalberater oder einem seiner Mitarbeiter: alles wird in der Datenbank dokumentiert

Kontakt



human lead GmbH

executive consulting

Herrlichkeit 6

28199 Bremen • Germany



fon: +49 (0)421 - 69 66 58 0

fax: +49 (0)421 - 69 66 58 22

info@humanlead.de