

Veranstaltungskommentar *	
Titel:	Arbeitsrecht
Nummer, Art:	2.04.142, Vorlesung
Lehrende/r:	Dr. Karsten Tech
Semester:	Wintersemester 2015/2016

Inhaltliche Erläuterung:	<p>Die Bedeutung des Arbeitsrechts ist kaum zu unterschätzen. Denn in der Bundesrepublik Deutschland sind etwa 40 Mio. Mitbürgerinnen und Mitbürger abhängig beschäftigt. Es gibt kaum eine Bevölkerungsgruppe, die im Laufe ihres Berufslebens nicht mit dem Arbeitsrecht in Berührung gerät.</p> <p>Darüber hinaus hat das Arbeitsrecht aber auch eine große volkswirtschaftliche Bedeutung. Die Höhe der Arbeitsentgelte und die Struktur der sonstigen Arbeitsbedingungen haben unmittelbare Auswirkungen auf die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen und der Volkswirtschaft.</p> <p>Die Veranstaltung "begleitet" einen Arbeitnehmer/eine Arbeitnehmerin von der Bewerbung bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Hierbei werden individual-rechtliche Aspekte (Begründung und Inhalt des Arbeitsvertrages/Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses) ebenso beleuchtet, wie die kollektiv-rechtlichen Aspekte des Arbeitsverhältnisses (Tarifbindung/Tarifpolitik sowie Mitbestimmung des Betriebsrates).</p> <p>Den Teilnehmern wird damit ein Überblick über das gesamte Arbeitsrecht ermöglicht.</p> <p>Diese Veranstaltung ist Teil des Moduls ökb291 Personalmanagement und Tarifpolitik</p>
Durchführung:	Die Veranstaltung wird als Präsenzveranstaltung an der Universität durchgeführt
Art der Modulprüfung:	<p>Portfolio nach Angabe des Lehrenden in der Veranstaltung: Voraussichtlich 2 Teilleistungen pro Veranstaltung als vertiefte Ausarbeitung von zwei ausgewählten Inhaltsbereichen. Für die Ausbreitung sind folgende Kriterien zu berücksichtigen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Begründung der Auswahl des Inhalts ○ Sachdarstellung unter Berücksichtigung der Regeln wissenschaftlichen Arbeitens ○ Reflexion des individuellen fachlichen Lernprozesses

Literatur:	<p>Basisliteratur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Junker, ABO "Grundkurs Arbeitsrecht", 14. Auflage 2015, 480 Seiten, kartoniert, C. H. Beck, ISBN 978-3406673603, Preis: 29,80 EUR • Oechsler, Walter A., Tarifpolitik (Baustein C07) Institut für Ökonomische Bildung, Oldenburg, 2. Überarbeitete und aktualisierte Auflage, Oldenburg September 2010 • Breisig, Thomas, Leistungsbewertung und Entlohnung (Baustein C11)
-------------------	--

	<p>Institut für Ökonomische Bildung Oldenburg, 2. Auflage Mai 2011</p> <ul style="list-style-type: none">• Maties, Martin, Arbeitsrecht, 15. Auflage 2015, 9,90 EUR, erscheint im Oktober 2015
Weiteres:	<p>Der Dozent ist Rechtsanwalt und stellvertretender Hauptgeschäftsführer des Arbeitgeberverbandes Oldenburg e.V.. Er steht den Studierenden unter seiner Telefonnummer 0441-2102761 oder Email (karsten.tech@agv-oldenburg.de) zur Verfügung.</p>

*Grundlage ist das Verzeichnis des Lehrangebots unter

<https://elearning.uni-oldenburg.de/plugins.php/veranstaltungsverzeichnis/verzeichnis>