

Veranstaltungskommentar *	
Titel:	Personalmanagement
Nummer, Art:	2.04.131
Lehrende/r:	PD Dr. Volker Brettschneider
Semester:	SS 2012

Inhaltliche Erläuterung:	<p>Personal ist in einem Unternehmen einerseits ein Produktionsfaktor, an den ökonomische Kriterien anzulegen sind und der dann eingesetzt wird, wenn erwartet werden kann, dass der Leistungsbeitrag den dafür erforderlichen Aufwand übersteigt. Andererseits unterscheidet sich der „Faktor Arbeit“ kategorial von anderen Produktionsfaktoren darin, dass er untrennbar mit dem lebendigen Menschen verkoppelt ist. Menschen verfügen über individuelle Fähigkeiten, Kreativität, Phantasie und eine von Maschinen nicht gekannte Flexibilität.</p> <p>Die Teilnehmer und Teilnehmerinnen erwerben Grundlagenwissen und Urteilkriterien, um die besonderen Anforderungen und die Brisanz des Personalmanagements zu analysieren. Personalmanagement beschäftigt sich mit der Erklärung und ggf. Steuerung des menschlichen Arbeitsverhaltens unter ökonomischen Verwertungsgesichtspunkten, wobei jedoch stets zu berücksichtigen ist, dass die Potenziale dieses am Markt eingekauften Faktors an lebendigen Menschen „kleben“.</p> <p>Inhalte der Veranstaltung sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gegenstand, Erkenntnisinteresse(n) und theoretische Grundlagen des Personalwesens • Rahmenbedingungen des Personalwesens • Personalbeschaffung und -auswahl • Personalführung, Personaleinsatz und Arbeitsorganisation • Personalentwicklung • Entlohnung und Personalfreisetzung <p>Die Veranstaltung Personalmanagement ist Teil des Moduls AM 9 Personalmanagement und Tarifpolitik und wird auf Basis des Blended-Learning-Ansatzes in einem Wechsel von Online- und Präsenzphasen durchgeführt.</p>
Durchführung:	Internetgestütztes Online-Seminar
Art der Modulprüfung:	Klausur (Die Modulprüfung wird über die beiden Veranstaltungen Personalmanagement und Tarifpolitik durchgeführt.)

Literatur:	<p>Basisliteratur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Breisig, T. (2009): Personal, Oldenburg (Hg.: Bertelsmann Stiftung und Institut für Ökonomische Bildung), 3., akt. Aufl. • Breisig, T. (2005): Personal. Eine Einführung aus arbeitspolitischer Perspektive, Herne u.a. <p>Weiterführende Literatur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Becker, M. (2010): Personalwirtschaft. Lehrbuch für Studium und Praxis, Stuttgart: Schäffer-Poeschel • Bröckermann, R. (2009): Personalwirtschaft. Lehr- und Übungsbuch für Human Resource Management, 5., überarb. Auflage Stuttgart
Weiteres:	

* Grundlage ist das Verzeichnis des Lehrangebots unter <http://www.studium.uni-oldenburg.de/lvstudip.php?zeige=ioeb>