

Veranstaltungskommentar	
Titel:	Integration von E-Learning-Anwendungen und E-Learning-gestützten Bildungsangeboten in Unternehmen
Nummer, Art:	2.04.321, Seminar
Lehrende/r:	Dr. Oliver Kamin
Semester:	Sommersemester 2010

Inhaltliche Erläuterung:	<p>Ein Unternehmen ist ein wirtschaftlich-rechtlich organisiertes Gebilde, welches auf eine nachhaltig ertragbringende Leistung ausgerichtet ist. Es ist gegliedert in Grund- und Querschnittfunktionen, die von den entsprechenden Stelleninhabern ausgeführt werden, um so die Unternehmensziele im Zuge der Geschäftstätigkeit zu erreichen. Je nach der Art des Unternehmens kann dies nach dem Prinzip der Gewinnmaximierung oder nach dem Angemessenheitsprinzip der Gewinnerzielung erfolgen. Da Unternehmen in der Regel aus vielen Personen bestehen, sind sie auch soziale Systeme, die besondere Anforderungen an die Steuerung stellen.</p> <p>Die Mitarbeiter, die die o.g. Stellen besetzen, sind für die Bewältigung der Aufgaben und (sich ändernden) Anforderungen am Arbeitsplatz (weiter) zu qualifizieren. Dies kann auf vielerlei Art und Weise geschehen. Diese Lehrveranstaltung konzentriert sich auf die Konzeption, Integration und Realisierung von Personalentwicklungskonzepten in Unternehmen, die insbesondere die innerbetriebliche Qualifizierung von Mitarbeitern mit Hilfe von Blended-Learning-Konzepten in den Mittelpunkt stellen.</p> <p>Folgende Inhaltsbereiche werden behandelt bzw. erarbeitet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wissensmanagement als Ausgangsüberlegung <ul style="list-style-type: none"> ○ Bausteine des Wissensmanagement ○ Relevanz für Unternehmen • Personalwesen als Funktionsträger <ul style="list-style-type: none"> ○ Überblick Rahmenaufgaben ○ Überblick Kernaufgaben ○ Vertiefung Personalentwicklung • E-Learning-Technologien als Implementierungsansatz <ul style="list-style-type: none"> ○ Learning-Management-Systeme ○ Lernmaterialien ○ Weitere Alternativen • Kosten- und Leistungsrechnung als ökonomisches Bewertungsinstrument <ul style="list-style-type: none"> ○ Aufwands-/Kostenkalkulation ○ Wirtschaftlichkeitsbetrachtung ○ Bildungscontrolling • Vorgehensschritte zur Integration eines Personalentwicklungskonzeptes in die Aufbau- und Ablauforganisation eines Unternehmens <ul style="list-style-type: none"> ○ Zielsetzungen ○ Anforderungen ○ Konzeption ○ Umsetzung ○ Betrieb ○ Beurteilung
Art der	Die Modulprüfung (Anfertigen einer Projektarbeit und ggf. Präsentation über ein

Modulprüfung:	Videokonferenzsystem) erfolgt im inhaltlichen Zusammenhang mit der Schwesterveranstaltung „Gestaltung von E-Learning-gestützten Bildungsangeboten in Unternehmen“ und ist am Ende des Semesters zu erbringen bzw. fertigzustellen.
---------------	--

Literatur:	<p>Basisliteratur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wird in der Lehrveranstaltung bekanntgegeben. <p>Weiterführende Literatur:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wird in der Lehrveranstaltung bekanntgegeben.
Sonstiges:	Diese Veranstaltung wird in der ersten Semesterhälfte vierstündig (Do. 16-18, 18-20) durchgeführt. In der zweiten Semesterhälfte folgt die Veranstaltung „Gestaltung von E-Learning-gestützten Bildungsangeboten in Unternehmen“.

* Grundlage ist das Verzeichnis des Lehrangebots unter www.ioeb.uni-oldenburg.de