

<b>Veranstaltungskommentar *</b>	
<b>Titel:</b>	<b>Leistungsbewertung und Entlohnung/Tarifpolitik</b>
<b>Nummer, Art:</b>	<b>2.04.132, Vorlesung...</b>
<b>Lehrende/r:</b>	<b>Dr. Karsten Tech</b>
<b>Semester:</b>	<b>Wintersemester 2010/2011</b>

<b>Inhaltliche Erläuterung:</b>	<p>Der „Streit über den gerechten Lohn“ wird geführt, seitdem Menschen gegen Entgelt beschäftigt werden. Wie kann Leistung bewertet werden, wie lässt sich in einer sozialen Marktwirtschaft mit einer verfassungsrechtlich verbrieften Koalitionsfreiheit der gerechte Lohn finden? Aber nicht nur die Entgeltfrage ist Bestandteil moderner Tarifpolitik, die Gestaltungsmöglichkeiten der Tarifvertragsparteien berühren auch Fragen der Beschäftigungssicherung, des gleitenden Übergangs in die Altersrente und weitere Themenkomplexe.</p> <p>Die Veranstaltung wird die Grundlagen des Tarifrechts aufbereiten: Wer sind die Tarifvertragspartner, wann findet ein Tarifvertrag Anwendung, wann endet seine Wirkung und was passiert, wenn sich mehrere Tarifverträge verschiedener Gewerkschaften „überschneiden“? Im Rahmen der Leistungsbewertung und Entlohnung sind auch die Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte von Betriebsräten zu beachten. Daher wird auch die betriebliche Mitbestimmung nach dem Betriebsverfassungsgesetz in seinen Grundlagen erarbeitet. Folgende Inhalte sind vorgesehen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rechtsquellen des Arbeitsrechts</li> <li>- Verfassungsrechtliche Grundlagen der Tarifautonomie</li> <li>- Die Tarifpartner</li> <li>- Der Tarifvertrag (Zustandekommen und Inhalt)</li> <li>- Der Ablauf von Tarifverhandlungen</li> <li>- Mögliche Inhalte von Tarifpolitik</li> <li>- Die unterschiedlichen Arten der Leistungsbewertung und Entlohnung</li> <li>- Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts</li> <li>- Die Akteure im Bereich der betrieblichen Mitbestimmung</li> <li>- Die materiellen Inhalte der betrieblichen Mitbestimmung</li> </ul> <p>Diese Veranstaltung ist Teil des Modul AM 9 Personalmanagement und Tarifpolitik</p>
<b>Durchführung:</b>	Vorlesung
<b>Art der Modulprüfung:</b>	Klausur

<b>Literatur:</b>	<p><b>Basisliteratur:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Breisig, T. (2004): Leistungsbewertung und Entlohnung (Hg.:</li> </ul>
-------------------	---

	<p>Bertelsmann Stiftung und Institut für Ökonomische Bildung)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Oechsler, Walter A.: Tarifpolitik, Oldenburg (Hg.: Institut für Ökonomische Bildung), 2. Auflage 2005</li><li>• Junker, A.: Grundkurs Arbeitsrecht, Verlag C. H. Beck, 9. Auflage 2010</li><li>• Richardi, R.: Kollektives Arbeitsrecht, Verlag C. H. Beck 2007</li></ul> <p><b>Weiterführende Literatur:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Zander/Wagner: Handbuch des Entgeltmanagements, Verlag Vahlen 2005</li></ul>
Weiteres:	<p>Der Dozent ist Rechtsanwalt und stellvertretender Hauptgeschäftsführer des Arbeitgeberverbandes Oldenburg e.V.. Er steht den Studierenden unter seiner Telefonnummer 0441-2102761 oder Email (<a href="mailto:karsten.tech@agv-oldenburg.de">karsten.tech@agv-oldenburg.de</a>) zur Verfügung.</p>

\* Grundlage ist das Verzeichnis des Lehrangebots unter <http://www.studium.uni-oldenburg.de/lvstudip.php?zeige=ioeb>