## *BetreuerInnen-Liste für Abschlussarbeiten am Lehrstuhl für Organisation und Personal*

Diese Liste zeigt Ihnen, welche BetreuerInnen am Lehrstuhl für Organisation und Personal prinzipiell Abschlussarbeiten (Bachelor und Master) als Erst- bzw. Zweitgutachter betreuen. Des Weiteren erhalten Sie einen Eindruck davon, in welchen thematischen Schwerpunktbereichen diese Personen i.d.R. als Erstgutachter tätig sind.

*Hinweis:*
*Die Themenbereiche sind nicht als Themenvorschläge oder fertige Arbeitstitel zu verstehen. Es geht lediglich darum, dass Sie anhand Ihrer thematischen Idee einschätzen sollen, welche Person sich als PrüferIn anbietet und auf welche Module die Themen grundlegend aufbauen. Sie haben selbstverständlich die Möglichkeit, einen Wunschbetreuer anzusprechen, auch wenn Ihr Themenbereich bei dieser Person nicht angekreuzt ist.*

| Themenbereich | mögliche Betreuer | | | | | | Modulzuordnung | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | Bachelor | | | | Master | | | | |
| | Thomas Breisig | Christina Meyer-Truelsen | Mareike Michel | Teodora Todorova | Herbert Schulze | Henning Thies | HRM (wir090) | Organisation (wir200) | Attraktivität von Ausbildungsunternehmen (ph020) | Arbeitswelt im Wandel (ph035) | Organisations- und Managementkonzepte (wir801) | Organisations- und Personaltheorien (wir848) | Internationales Management (wir852) | Unternehmensflexibilisierung und flexible Menschen (wir853) | ohne konkrete Zuordung |
| Personalauswahl/-verfahren | x | x | x | x | x | | x | | | | | | | | |
| Personalbeurteilung | x | x | | | x | | x | | | | | | | | |
| Personalrekrutierung | x | x | | | x | | x | | | | | | | | |
| Personalmarketing, Employer Branding | x | x | | x | x | x | x | | | | | | | | |
| Mitarbeiterführung | x | x | | | | x | x | | | | | | | | |
| Vergütung | x | x | | | | | x | | | | | | | | |
| Zielvereinbarungen MBO | x | x | | | | | x | | | | x | | | | |
| Personalentwicklung | x | | x | x | x | x | x | | | | | | | | |
| Arbeitszeitmanagement | x | | x | | x | | x | | | | | | | | |
| Wertewandel | x | | x | | x | | x | | | | | | | | |
| Entwicklung des Personalmanagements | x | | x | | x | x | x | | | | | | | | |
| Menschenbilder im Personalmanagement | x | | x | | x | | x | | | | | | | | |
| Flexibilisierung der Arbeit(-nehmer) | x | | x | | x | x | x | | | | | | | | |
| Personalplanung | x | | | x | | | x | | | | | | | | |
| Personalabbau | x | | | | | x | x | | | | | | | | |
| Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung | x | | x | | | | (x) | | | | | | | | x |
| Aufbauorganisation | x | x | x | | x | x | | x | | | | | x | | |
| klassische Organisationstheorien | x | x | x | | | x | | x | | | | x | | | |
| Dimensionen formaler Organisationsstrukturen | x | x | x | | x | | | x | | | | | | | |
| Ablauf-/ Prozessorganisation | x | | | x | x | x | | x | | | x | | | | |
| Organisationskultur | x | x | x | x | x | x | | x | | | | | | | |
| Change Management | x | | | x | x | x | | x | | | x | | | | |
| informale Organisation/ Selbstkoordination | x | | | x | x | x | | x | | | | | | | |
| Ausbildung | x | | | x | x | x | | | x | | | | | | |
| Interorganisationale Beziehungen | x | | | | x | x | | | | | x | | | | |
| Managementkonzepte | x | x | | | | x | | | | | x | | | | |
| Mitbestimmung | x | | | | x | x | | | | | x | | | | |
| Diversity Management | x | x | | x | x | | | | | | (x) | | | | x |
| Qualitätsmanagement | x | | | | | x | | | | | (x) | | | | x |
| Personalwirtschaftliche Theorien | x | x | | | | x | | | | | | x | | | |
| moderne Organisationstheorien | x | x | | x | x | x | | | | | | x | | | |
| Interkulturelles Management | x | | x | x | x | | | | | | | | x | | |
| Internationales Personalmanagement | x | | x | x | x | | | | | | | | x | | |
| Aufbauorganisation im internationalen Kontext | x | | x | | x | | | | | | | | x | | |
| Internationale Teams | x | | x | x | x | | | | | | | | x | | |
| Verantwortung im Personalmanagement | x | | x | | x | | | | | | | | (x) | | x |
| Mitarbeitermotivation | x | x | | | | x | | | | | | | | | x |
| e-learning | x | x | | | | x | | | | | | | | | x |
| Wissensmanagement | x | | | | | x | | | | | | | | | x |
| psychische Belastungen von Mitarbeitern | x | | | | x | x | | | | | | | | | x |
| Employability | x | | | x | x | x | | | | | | | | | x |
| Work Life Balance | x | x | | | x | x | | | | | | | | | x |
| Betriebliches Gesundheitsmanagement | x | x | | | x | x | | | | | | | | | x |
| Frauen in Führungspositionen | x | x | | | | x | | | | | | | | | x |
| Personalcontrolling | x | x | | | x | | | | | | | | | | x |
| Anreize und Anreizsysteme | x | x | | | x | x | | | | | | | | | x |
| Öffentlicher Dienst/ Öffentliche Verwaltung/ NPO | x | x | | x | x | | | | | | | | | | x |
| Teamarbeit | x | x | | | x | | | | | | | | | | x |
| Demographischer Wandel | x | x | | x | x | | | | | | | | | | x |
| Talent Management | x | | | x | x | x | | | | | | | | | x |
| Retention Management/ Personalbindung | x | x | | x | x | x | | | | | | | | | x |
| e-Personalmanagement | x | | | | x | | | | | | | | | | x |